

© 2023

Мария Федорова

доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник

Института экономики Российской академии наук (г. Москва, Россия)

(e-mail: maria-fedorova.n@yandex.ru)

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В РОССИИ: СЛОЖИВШИЕСЯ ТЕНДЕНЦИИ И НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

В статье анализируется динамика показателей, характеризующих образовательный уровень занятого населения, подготовку и переподготовку кадров, возможности реализации человеческого потенциала в сфере технологических инноваций, доходы населения и их дифференциацию, занятость населения и обеспеченность жильем в России в 2000–2022 гг. Выявлены проблемы, связанные с несоответствием подготовки кадров спросу на рынке труда, снижением интереса предпринимательского сектора к сфере исследований и разработок, снижением реальных доходов населения, ростом их межрегиональной дифференциации, ростом потребительских цен и задолженности по ипотечным кредитам. Обоснована необходимость комплексного решения проблем подготовки кадров, занятости, доходов населения и обеспечения жильем, предлагаются меры по взаимодействию государства и бизнеса с целью их решения.

Ключевые слова: человеческий потенциал, интеллектуальные и творческие способности человека, образовательный уровень занятого населения, подготовка кадров, спрос на рынке труда, доходы населения, заработная плата, потребительские цены, ипотечный кредит.

DOI: 10.31857/S020736760025152-6

Современный период развития человеческого потенциала в России отражает переплетение сложившихся в российской социально-экономической Системе¹ тенденций и вызовов, а также новых вызовов, связанных с последствиями пандемии коронавируса и антироссийских санкций. Методологической основой их исследования является рассмотрение человека как ядра социально-экономической Системы, как доминанты ее развития. Система может развиваться и трансформироваться эволюционным путем, если творческим индивидуумам предоставляется возможность реализовывать свои созидательные способности и таким образом повышать свои легитимные доходы и быть уважаемыми в обществе [9. С. 17]. Взаимодействие функций человека в Системе проявляется в том, что, с одной стороны, интеллект и творческий потенциал человека становятся главными факторами экономического роста, а с другой стороны, Системе присущ социальный тренд [8. С. 19, 26], при котором социальные аспекты становятся факторами устойчивого и динамичного развития Системы. Таким образом, системный подход позволяет выявить две основные группы взаимосвязанных проблем социально-трудовых отношений: проблемы

¹ Социально-экономическая Система объединяет совокупность взаимосвязанных вертикальных и горизонтальных, формальных и неформальных, личных, корпоративных, экономических, социальных и других взаимосвязей между людьми, социальными группами и организациями. См.: [10. С. 6].

заинтересованности человека в новых знаниях, необходимых для создания новых технологий и новых товаров, и проблемы повышения уровня и качества жизни населения.

Известно, что переход к шестому технологическому укладу породил вызов, связанный с развитием нанотехнологий, биотехнологий, информатики, роботизации, с использованием искусственного интеллекта; для ответа на этот вызов необходимо стимулировать создание и внедрение изобретений, повышение роли знаний, интеллекта и творческих способностей человека. Эти проблемы приобрели особую актуальность в современных условиях антироссийских санкций, когда необходимо обеспечить технологический суверенитет России. Как отметил в выступлении на Петербургском международном экономическом форуме 17 июня 2022 г. Президент РФ В.В. Путин, необходимо построение «экономики, обладающей полным, а не частичным технологическим, производственным, кадровым научным потенциалом и суверенитетом»².

Для анализа тенденций, связанных с развитием интеллектуальных и творческих способностей человека необходимо рассматривать систему индикаторов, отражающих, с одной стороны, получение знаний, образование и квалификацию занятого населения, а с другой стороны, возможности реализации этих способностей и использования этих знаний. При этом сложившиеся тенденции развития и реализации интеллектуальных и творческих способностей человека как главного фактора экономического роста можно выявить по динамике показателей за период с 2000 г. по 2019 г.³, а новые вызовы, связанные с последствиями пандемии коронавируса и антироссийских санкций, находят отражение в показателях последующего периода.

Для исследования процессов развития человеческого потенциала в сфере получения знаний, квалификации, формирования интеллектуальных и творческих способностей необходимо рассматривать индикаторы, характеризующие образование занятого населения, подготовку и переподготовку кадров, а также приток и отток высококвалифицированных специалистов.

За период 2000–2019 гг. в структуре занятых произошли изменения, состоящие в росте удельного веса лиц, имеющих высшее образование (с 24,7% до 34,2%) и получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (с 10,1% до 19,4%). В то же время сократился удельный вес получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (с 30,9% до 25,6%), среднее общее образование (с 23,1% до 16,9%), основное общее образование (с 8,7% до 3,7%) и не имеющих основного общего образования (с 2,4% до 0,2%). Эти тенденции сохранились и в 2020 г.: высшее образование – 35,4%, среднее профессиональное

² См.: URL: <https://www.kremlin.ru/events/president/news/68669>

³ Этот период рассматривается потому, что в 1990-е годы в России осуществлялись рыночные реформы, и в последующий период российская экономика стала функционировать на новых основах.

образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) — 19,2%, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена — 25,6%, среднее общее образование — 15,9%, основное общее образование — 3,6%⁴. В 2021 г. доля занятых с высшим образованием сократилась до 34,7%, со средним образованием по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих осталась на прежнем уровне (19,2%), со средним профессиональным образованием по программе подготовки специалистов среднего звена увеличилась до 26,1%, со средним общим образованием осталась на прежнем уровне (15,9%), с основным общим образованием увеличилась до 4%⁵. В целом за период с 2000 г. по 2021 г. эти показатели отражают тенденции к росту качества человеческого потенциала — знаний и квалификации работников, их нацеленность на связь с конкретными профессиональными задачами.

По данным Росстата, коэффициент охвата населения образовательными программами высшего и среднего профессионального образования за период 2000—2019 гг. немного снизился, но в 2020 и 2021 гг. повысился (см. таблицу 1). Очевидно, ограничения на массовые мероприятия и развлечения в период пандемии позволили уделять больше времени полезным занятиям, в том числе образованию. Об этом свидетельствует, в частности, то, что тенденция к снижению численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования и по программам высшего образования, на 10000 населения постепенно стала разворачиваться в обратную сторону. Следует также отметить, что опережение снижения численности студентов по сравнению со снижением численности населения в возрасте 15—34 лет прекратилось (в период 2000—2019 гг. последнее составляло 87,6%, а в 2000—2021 гг. — 83,0%⁶). В целом продолжился рост количества прошедших профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации. Негативная тенденция к снижению доли защитившихся аспирантов и докторантов, которая наблюдалась до 2020 г., в 2021 г. прекратилась.

Необходимо при этом отметить, что, как свидетельствуют данные социологических опросов, система образования недостаточно учитывает спрос работодателей. Из тех, кто получил среднее профессиональное образование, 31% поступают в вузы, а среди трудоустроившихся находят работу по специальности около 60% [11. С. 68, 71]. С одной стороны, их не устраивают заработная плата и условия работы, а с другой стороны, в ряде случаев они получают недостаточный уровень профессиональной подготовки, который не признается работодателями [11. С. 71, 75]. У выпускников вузов показатели лучше — из них трудоустраиваются по специальности 60—80% [6. С. 51]. Но проблема несоответствия структуры подготовки

⁴ См.: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 126; Российский статистический ежегодник. 2020 // М.: Росстат. 2020. С.126; Российский статистический ежегодник. 2017 // М.: Росстат. 2017. С. 119.

⁵ См.: Рабочая сила, занятость и безработица в России. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 33.

⁶ Рассчитано по: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 95; Россия в цифрах. 2003 // М.: Росстат 2003. С. 68.

кадров спросу работодателей существует и для специалистов с высшим образованием. По данным опроса SuperJob, в 2021 г. 38% опрошенных работали по полученной в вузе специальности, а 22% – по смежной с ней [1. С. 23].

Таблица 1

Подготовка и переподготовка кадров*

| | 2000 г. | 2010 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. в % к 2000 г. | 2021 в % к 2000 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------|--------------------------|
| Коэффициент охвата образовательными программами среднего и высшего профессионального образования (возрастная группа 15–34 лет, %) | 20,5 | 23,8 | 19,9 | 21,3 | 22,4 | – | – |
| Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования на 10000 населения (чел.) | 277 | 219 | 213 | 228 | 236 | 76,9 | 85,2 |
| Численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры на 10000 населения (чел.) | 324 | 493 | 277 | 277 | 278 | 85,5 | 85,8 |
| Доля аспирантов и докторантов, защитивших диссертации, в общем выпуске (%): | | | | | | | |
| - аспиранты; | 30,2 | 28,5 | 10,5 | 8,9 | 10,5 | – | – |
| - докторанты. | 38,8 | 26,7 | 23,0 | 18,6 | 24,6 | – | – |
| Количество прошедших профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации (тыс. чел.) | 991,5 | 4996,8 | 8145,7 | 8553,4 | 8968,7 | 821,5 | 904,6 |

* Источник: составлена по: Российский статистический ежегодник. 2005 // М.: Росстат. 2005. С. 277; Российский статистический ежегодник. 2020 // М.: Росстат. 2020. С. 185, 186, 200, 211; Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 185, 186, 204, 207, 210, 211; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат, 2022. С. 189, 190, 211, 214, 215; URL:https://gks.ru/bgd/regl/b111_13/IssWWW.exe/stg/d2/07-66htm.

Не случайно на заседании Совета ТПП РФ по промышленному развитию и конкурентоспособности 9 февраля 2022 г. обращалось внимание на необходимость развития партнерства вузов, средних учебных заведений и предприятий по подготовке необходимых кадров, государственной поддержке этих процессов [5. С. 93, 94].

При корректировке системы высшего образования в связи с отходом от Болонской системы⁷ необходимо будет отреагировать на этот вызов и усилить связь высшего образования со спросом работодателей, например, снижать налоги организациям, финансирующим вузы. Важную роль в решении этой проблемы играют также непрерывное обучение и повышение квалификации собственных работников. Между тем доля расходов на профессиональное обучение в структуре затрат организаций на рабочую силу не превышает 0,3%⁸.

В 2022 г. в связи с антироссийскими санкциями возросло значение соответствия подготовки и квалификации человеческого потенциала задачам обеспечения технологического суверенитета страны. При этом особое внимание обращается на IT-специалистов, которые востребованы и пользуются высоким спросом на рынке труда практически в любом виде экономической деятельности. В связи с этим были приняты меры поддержки IT-компаний (льготы по налогу на прибыль и кредитам) и IT-специалистов (льготная ипотека не более 5% и отсрочка от службы в армии⁹, а впоследствии освобождение от мобилизации). Это оказало позитивное влияние. Как отметил М.В. Мишустин на суперфинале конкурсе «Лидеры России» в мае 2022 г., в Россию вернулись 85% IT-специалистов, уехавших за рубеж¹⁰.

Следует отметить, что отток высококвалифицированных специалистов является особым вызовом в сфере развития и реализации человеческого потенциала. В период 2011–2019 гг. общая численность российских специалистов, выехавших за рубеж, сокращалась (в 2019 г. она составляла 97% по отношению к 2011 г.), но численность специалистов с высшим образованием увеличилась (110,3%). Пандемия привела к сокращению количества выехавших специалистов. В 2020 г. количество выехавших составляло 76,5% к уровню 2011 г., в том числе специалистов с высшим образованием 87,4%. При этом соотношение выехавших из России и прибывших в Россию высококвалифицированных специалистов снизилось со 109% в 2019 г. до 85% в 2020 г.¹¹ Несомненно, что в условиях пандемии люди осторожнее относились к поиску работы за рубежом.

⁷ О необходимости отхода от Болонской системы заявил 24.05.22 министр науки и высшего образования В.Н. Фальков (URL:<https://www.kommersant.ru/docs/5367733>).

⁸ Труд и занятость в России. 2021 г. // М.: Росстат, 2021. С. 136.

⁹ См. Указ Президента РФ от 02.03.2022 № 83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий».

¹⁰ См.: URL:<https://www.government.ru/news/45528>

¹¹ Рассчитано по: Труд и занятость в России. 2017 г. // М.: Росстат. 2017. С. 162, 165; Труд и занятость в России. 2021 г. // М.: Росстат. 2021. С. 109, 111; URL: https://gks.ru/bgd/regl/b11_36/lssWWW.exe/Stg/d1/05-22.htm.

В 2022 г. в связи с антироссийскими санкциями процесс стал разворачиваться в обратную сторону, так как иностранные компании стали покидать Россию. Появились также опасения по поводу мобилизации и отправки в районы боевых действий. Точных данных о количестве высококвалифицированных специалистов, покинувших Россию в связи с частичной мобилизацией, нет, но, по данным кадровой компании Ansoo, 76% опрошенных компаний столкнулись с отъездом работников. В целом за январь-ноябрь 2022 г. количество выехавших из России превысило количество прибывших на 0,12%, а за тот же период 2021 г. количество прибывших превышало количество выехавших в 2,6 раза¹². Из тех, кто ищет работу, 29% считают возможным трудоустроиться только в компаниях, обеспечивающих бронь, а 26% ищут удаленную работу, которую можно делать, находясь в другой стране¹³. Однако необходимо учитывать, что, независимо от угрозы мобилизации, для работы в России высококвалифицированным специалистам необходимы достойная заработная плата и перспективы карьерного роста. Если этого не будет, то люди будут искать и находить другие варианты.

Тенденции изменения возможностей реализации интеллектуальных и творческих способностей человека можно проследить, рассматривая динамику количества организаций, осуществляющих технологические инновации; персонала, занятого исследованиями и разработками; внутренних затрат на эти цели, в том числе на оплату труда; патентных заявок и выдачи патентов.

По данным Росстата, за период 2000–2019 гг. повысились удельный вес организаций, осуществляющих технологические инновации; внутренние затраты на исследования и разработки, в том числе на оплату труда; доля оплаты труда в общем объеме этих затрат, а также средняя номинальная начисленная заработная плата в сфере научных исследований и разработок и ее соотношение со средней по экономике в целом (см. таблицу 2). Рост удельного веса организаций, осуществляющих технологические инновации, и внутренних затрат на исследования и разработки продолжился и в 2020 г. Однако, как отмечают исследователи, в 2020 г. не были достигнуты значения показателей, предусмотренные в Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г.¹⁴ по доле организаций, осуществляющих технологические инновации, и по внутренним затратам на исследования и разработки в % к ВВП [3. С. 155–156]. Последний из названных показателей в России ниже, чем во многих развитых странах. В 2020 г. он составил в России 1,1%, а в Республике Корея – 4,81%, в Швеции – 3,49%, в США 3,45%, в Бельгии – 3,38%¹⁵. Необходимо обратить внимание также на то, что в 2020 и 2021 гг. снизились удельный вес затрат на оплату труда в общем объеме затрат на

¹² Рассчитано по: Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат. 2023. С. 217.

¹³ См.: URL: https://www.ng.ru/economics/2022-11-02/1_8581_labormarket.html.

¹⁴ Утверждена распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 № 2227-р.

¹⁵ См.: Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат, 2022. С. 680.

исследования и разработки, а также — соотношение среднемесячной начисленной заработной платы в сфере научных исследований и разработок с ее величиной по экономике в целом.

Таблица 2

Возможности реализации человеческого потенциала в сфере технологических инноваций*

| | 2000 г. | 2010 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. в % к 2000 г. | 2021 г. в % к 2000 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------|-----------------------------|
| Удельный вес организаций, осуществляющих технологические инновации, в общем объеме обследованных организаций (%) | 8,8 | 7,9 | 21,6 | 23,0 | 23,0 | — | — |
| Численность персонала, занятого исследованиями и разработками: | | | | | | | |
| - всего (чел.) | 887729 | 736540 | 682464 | 679333 | 662702 | 76,9 | 74,7 |
| - в % по секторам: | | | | | | | |
| - государственный | 28,8 | 35,2 | 33,3 | 36,6 | 51,3 | — | — |
| - предпринимательский | 66,5 | 57,5 | 55,6 | 52,9 | 9,1 | — | — |
| - высшего образования; | 4,6 | 7,2 | 10,9 | 10,1 | 23,0 | — | — |
| - некоммерческих организаций | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,4 | 16,6 | — | — |
| Внутренние затраты на исследования и разработки, всего (млрд руб.) | 76,7 | 523,4 | 1134,8 | 1174,5 | 1301,5 | 1480 | 1697 |
| В том числе на оплату труда: | | | | | | | |
| - всего (млрд. руб.) | 27,8 | 241,5 | 503,1 | 515,0 | 563,9 | 1806 | 2028 |
| - в % к общему объему затрат | 36,2 | 46,1 | 44,2 | 43,8 | 43,3 | — | — |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в сфере научных исследований и разработок: | | | | | | | |
| - всего (руб.) | 2701 | 32380 | 82287 | 84973 | 93279 | 3047 | 3676 |
| - в % к средней по экономике в целом | 121 | 154 | 172 | 165 | 163 | — | — |

*Составлена по: Российский статистический ежегодник. 2017 // М.: Росстат, 2017. С. 145; Российский статистический ежегодник. 2018 // М.: Росстат. 2018. С. 493; Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 153, 484, 486, 487, 495; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 156, 498, 500, 501, 509.

Количество поданных заявок на патенты и выданных патентов в России в период 2000–2019 гг. выросло (см. таблицу 3). Однако в 2020 и 2021 гг. этот рост замедлился. Все это свидетельствует о том, что наметилось ухудшение возможностей реализации интеллектуальных и творческих способностей человека.

Таблица 3

Поступление и выдача патентных заявок российским заявителям в России*

| | 2000 г. | 2010 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. в % к 2000 г. | 2021 г. в % к 2000 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------|-----------------------------|
| Подано заявок российскими заявителями: | | | | | | | |
| - на изобретения | 23377 | 28772 | 23337 | 23759 | 19569 | 99,7 | 83,7 |
| - на полезные модели | 4549 | 11757 | 9117 | 8859 | 8873 | 200,4 | 195,1 |
| - на промышленные образцы | 1918 | 1981 | 3363 | 3824 | 4252 | 175,3 | 221,7 |
| Всего | 29926 | 43015 | 36863 | 36877 | 32694 | 123,1 | 109,2 |
| Выдано патентов российским заявителям: | | | | | | | |
| - на изобретения | 14444 | 21627 | 20113 | 17181 | 15012 | 139,2 | 103,9 |
| - на полезные модели | 4044 | 10187 | 8370 | 6502 | 6733 | 206,9 | 166,5 |
| - на промышленные образцы | 1228 | 1741 | 2951 | 2501 | 3663 | 240,3 | 298,3 |
| Всего | 19716 | 33555 | 31434 | 26184 | 25408 | 161,4 | 128,5 |

* Составлена по: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 189; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 503.

При этом необходимо обратить внимание на сложившуюся негативную тенденцию снижения интереса организаций предпринимательского сектора к исследованиям и разработкам. Число таких организаций в 2019 г. составило 60% к уровню 2000 г., а их доля снизилась с 55% в 2000 г. до 33% в 2019 г. В 2021 г. эти показатели немного улучшились и составили соответственно 63% и 34,3%¹⁶.

Обеспечение технологического суверенитета невозможно без развития технических наук. Между тем в сфере динамики численности исследователей в технических науках сложилась негативная тенденция – в 2019 г. их количество составило 77,8% к уровню 2000 г., а в 2021 г. – 72,6%. Хуже обстояло дело только в сфере сельскохозяйственных наук – 65,7% и 67,2% соответственно, но здесь, как видим, стало намечаться улучшение¹⁷. Рост же был только в сфере общественных и гуманитарных наук при продолжающейся тенденции к общему сокращению

¹⁶ Рассчитано по: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 483; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 497.

¹⁷ Рассчитано по: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 485; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 499.

численности исследователей. При этом в литературе обращается внимание на отток исследователей из научно-исследовательских институтов в вузы, поскольку там можно больше заработать [7. С. 23].

Проблемы в сфере развития и реализации интеллектуальных и творческих способностей человека необходимо решать в рамках системной трансформации экономики России, перехода к новой модели взаимодействия государственного и рыночного регулирования. Такая трансформация необходима для того, чтобы в условиях санкций у бизнеса было широкое поле многовариантных обходных путей. В Докладе на ежегодном отчете Правительства РФ в Государственной Думе 7 апреля 2022 г. Председатель Правительства РФ М.В. Мишустин отметил необходимость расширения свободы предпринимательства внутри страны¹⁸. О необходимости этой трансформации свидетельствуют результаты Мониторинга текущего состояния бизнеса в России, проведенного Институтом уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей в мае 2022 г. По данным этого мониторинга 56,4% опрошенных предпринимателей считают, что России необходима новая экономическая модель, включающая снижение ставок налогов, страховых взносов и кредитов, сокращение количества проверок и другие меры, позволяющие удобно, выгодно и безопасно работать¹⁹. Правительство РФ уже приняло ряд подобных мер – например, отсрочена уплата страховых взносов, выделены дополнительные средства для проектного финансирования, сокращено количество плановых проверок компаний, деятельность которых не связана с высоким риском причинения вреда гражданам и окружающей среде и т.д.

В контексте формирования этой новой экономической модели следует учитывать, что способность государства стимулировать бизнес к содействию развитию человеческого потенциала – важное условие обеспечения технологического суверенитета, учитывая, что основным фактором создания новых технологий являются квалифицированные кадры. В ст. 76 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации отмечена необходимость повышения заинтересованности российского бизнеса в развитии научной, научно-технической и инновационной деятельности²⁰.

В связи с этим важное значение, наряду с государственным финансированием дорогостоящих научно-технических разработок, государственным закупками НИОКР и инновационных товаров, софинансированием инновационной инфраструктуры, приобретает система мер, заинтересовывающих бизнес в подготовке квалифицированных научных и инженерных кадров, финансировании технологических инноваций, научных исследований и разработок: например, льготы по налогам и долгосрочным кредитам, а также гранты изобретателям и инноваторам. Мерам по повышению заинтересованности бизнеса в подготовке

¹⁸ См.: URL:<https://government.ru/news/45073>.

¹⁹ См.: URL:<https://www.kommersant.ru/doc/5380382>.

²⁰ Утверждена Указом Президента РФ от 02.07.2021 г. № 400.

квалифицированных кадров и осуществлении научно-технических разработок целесообразно будет уделить особое внимание при разработке доктрины технологической безопасности, о которой говорил министр финансов РФ А.Г. Силуанов на Петербургском международном экономическом форуме²¹.

Для мотивации человека к приобретению новых знаний, необходимых для создания новых технологий и новых товаров, к развитию и реализации своих интеллектуальных и творческих способностей требуется ответ на вызовы в сфере уровня и качества жизни населения.

Из многочисленных индикаторов, характеризующих уровень и качество жизни, для целей нашего исследования необходимо, прежде всего, рассматривать показатели, характеризующие: динамику доходов населения, заработной платы и пенсий, их дифференциацию; фактического конечного потребления домашних хозяйств; индексов цен; занятости и безработицы; обеспеченности населения жильем и ипотечного кредитования. Проблемы доходов, занятости и обеспеченности жильем в наибольшей мере обострились в связи с пандемией и антироссийскими санкциями.

Период 2000–2019 гг. характеризуется значительным ростом среднедушевых денежных доходов населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы и среднего размера начисленных пенсий; эта тенденция продолжилась в 2020, 2021 и 2022 гг. Фактическое конечное потребление домашних хозяйств на душу населения в 2000–2019 гг. росло; в 2020 г. снизилось по сравнению с 2019 г., но в 2021 г. снова выросло (см. таблицу 4). В значительной мере снижение в 2020 г. было связано с опережающим ростом цен по сравнению с ростом среднедушевых денежных доходов. Потребительские цены на продовольственные и непродовольственные товары и на услуги в 2020 г. по сравнению в 2019 г. выросли на 4,9%, причем больше всего выросли цены на жилье: на первичном рынке на 12%, а на вторичном рынке – почти на 10%²²; среднедушевые денежные доходы за этот период увеличились на 2%. В 2021 г. по сравнению с 2020 г. потребительские цены выросли на 8,4%, цены на жилье – соответственно на 26% и на 17,2%²³, а среднедушевые денежные доходы увеличились на 11%. В 2022 г. по сравнению с 2021 г. потребительские цены увеличились на 11,9%, а на жилье – соответственно, на 21,0% и на 11,8%, рост среднедушевых денежных доходов составил 13,1%²⁴. Реальные денежные доходы на душу населения в 2022 г. составили 98,6% от уровня 2021 г. реальная среднемесячная начисленная заработная плата – 98,9% (январь–ноябрь), реальный размер начисленных пенсий – 99,1%²⁵.

²¹ См.: URL:<https://ria.ru/20220616/bezopastnost\795658654.html>.

²² См.: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат, 2021. С. 541, 545.

²³ См.: Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат, 2022. С. 555, 568.

²⁴ См.: Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат. 2023. С. 125, 132, 177.

²⁵ См.: Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат, 2023. С. 177, 178.

Доля населения, живущего за чертой бедности, в 2000–2019 гг. сократилась более, чем в 2 раза, в 2020 и 2021 гг. ее сокращение продолжилось. Показатель межрегиональной дифференциации доходов в 2000–2019 гг. снижался, но в 2020 и 2021 гг. стал расти; коэффициент Джини и коэффициент фондов превышают уровень 2000 г. Необходимо обратить внимание также на рост межрегиональной дифференциации среднедушевых денежных доходов населения и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в 2020 и 2021 гг. по сравнению с 2019 г.

Таблица 4

Доходы населения и их дифференциация*

| | 2000 г. | 2010 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2019 г. в % к 2000 г. | 2021 г. в % к 2000 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------|-----------------------------|
| Среднедушевые денежные доходы населения (руб.) | 2281 | 18958 | 35338 | 36073 | 40272 | 1549,2 | 1765,5 |
| Среднемесячная начисленная заработная плата (руб.) | 2223 | 20952 | 47876 | 51334 | 57244 | 2153,7 | 2575,1 |
| Средний размер начисленных пенсий (руб.) | 694 | 7476 | 14163 | 14986 | 16884 | 2040,8 | 2432,9 |
| Фактическое конечное потребление домашних хозяйств на душу населения: | | | | | | | |
| - всего (руб.) | 26014 | 195744 | 446010 | 440033 | 519439 | 1714,5 | 1996,8 |
| - в % к предыдущему году в сопоставимых ценах | 105,9 | 104,3 | 103,6 | 93,8 | 107,9 | — | — |
| Доля населения, живущего за чертой бедности (%) | 29,0 | 12,5 | 12,3 | 12,1 | 11,0 | — | — |
| Коэффициент Джини | 0,395 | 0,421 | 0,412 | 0,406 | 0,409 | — | — |
| Коэффициент фондов | 13,9 | 16,6 | 15,5 | 14,8 | 15,2 | — | — |

| | | | | | | | |
|--|------|-----|-----|-----|-----|---|---|
| Межрегиональная дифференциация среднедушевых денежных доходов населения (раз) | 13,6 | 5,7 | 5,0 | 5,3 | 5,5 | — | — |
| Межрегиональная дифференциация среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (раз) | 10,2 | 4,6 | 4,0 | 4,2 | 4,2 | — | — |
| Межрегиональная дифференциация среднего размера начисленных пенсий (раз) | 2,0 | 2,4 | 2,2 | 2,1 | 2,2 | — | — |

*Составлена по: Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 49, 54, 115, 127, 148, 149, 150, 160; Российский статистический ежегодник. 2022. М.: Росстат, 2022, с. 54, 151-153, 161; Регионы России. Социально-экономические показатели. 2020 // М.: Росстат. 2020. С. 238-239, 240-241, 256-257;

URL: https://gkis.ru/bgd/R11_14p/lssWWW.exe/stg/d01/05-04.htm.

Следовательно, новые вызовы в сфере доходов населения связаны, прежде всего, со снижением реальных доходов и ростом их межрегиональной дифференциации. При этом существует тенденция к росту соотношения уровня начисленной заработной платы руководителей и квалифицированных рабочих промышленности, строительства и транспорта. В 2005 г. оно составляло 1,6 раз, а в 2019 г. — почти 2 раза. Соотношение их начисленной заработной платы со средней составляло в 2005 г. 174% и 108%, а в 2019 г. — 189% и 96%²⁶. Это негативно отражается на выборе профессии и рода занятий.

Необходимо учитывать, что в период пандемии Правительство РФ предпринимало меры по увеличению МРОТ, прожиточного минимума, пособий и пенсий, поддержке бизнеса в случае сохранения большинства рабочих мест. Это имело важное значение для сохранения уровня заработной платы большинства

²⁶ Рассчитано по: Труд и занятость в России. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 171-172; Труд и занятость в России. 2007 // М.: Росстат, 2007. С. 407-409.

работников. Так, по данным опроса РМЭЗ НИУ ВШЭ, в 2020 г. у 70% респондентов заработная плата не изменилась, у 3% выросла, у 25% сократилась не менее, чем на 5%, в том числе у 10% – не менее, чем на 25% [4. С. 79].

Аналогичные меры принимаются и в условиях антироссийских санкций, например, индексация МРОТ, прожиточного минимума и пенсий на 10%²⁷, выплаты мобилизованным и их семьям, увеличение материнского капитала и пособий, единая система пособий нуждающимся семьям с детьми от рождения до 17 лет. Меры в сфере заработной платы и занятости имеют особо важное значение, так как доходы от труда – основной источник доходов населения, и снижение реальных доходов люди часто компенсируют с помощью дополнительных заработков. По данным исследования Superjob, в 2022 г. 54% трудоустроенных граждан работали сверх нормы, а по данным исследования университета «Синергия» около 25% россиян работали сверхурочно или подрабатывали, чтобы решить проблему нехватки денег²⁸. Эта доля соответствует доле тех, у кого заработная плата сократилась не менее, чем на 5%.

В 2000–2019 гг. уровень безработицы снижался, в 2020 г. повысился, а в 2021 г. снова снизился, но был выше 2019 г. В 2022 г. он стал самым низким за рассматриваемый период (см. таблицу 5).

Таблица 5

Занятость и безработица*

| | 2000 г. | 2010 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2019 г. в % к 2000 г. | 2022 г. в % к 2000 г. |
|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------------------|-----------------------------|
| Численность занятых (тыс. чел.) | 64465 | 69934 | 71939 | 70601 | 71719 | 72000 | 109,5 | 111,7 |
| Численность безработных (тыс. чел.) | 6999 | 5544 | 3465 | 4323 | 3631 | 3000 | 61,8 | 42,9 |
| Уровень занятости (%) | 58,5 | 67,7 | 59,4 | 58,4 | 59,4 | 59,9 | – | – |
| Уровень безработицы (%) | 10,6 | 7,3 | 4,6 | 5,8 | 4,8 | 3,9 | – | – |

* Составлена по: Труд и занятость в России. 2017 // М.: Росстат. 2017. С. 19, 163; Труд и занятость в России. 2019 // М.: Росстат. 2019. С. 81; Труд и занятость в России. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 109; Российский статистический ежегодник. 2002 // М.: Росстат. 2002. С. 133; Российский статистический ежегодник. 2017 // М.: Росстат. 2017. С. 110; Российский статистический ежегодник. 2021 // М.: Росстат, 2021. С. 116; Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 118; Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат. 2023. С. 198.

²⁷ Постановление Правительства РФ от 28 мая 2022 г. № 973.

²⁸ См.: URL:<https://www.kommersant.ru/doc/5435082>

При принятии мер по поддержке бизнеса необходимо обращать внимание на то, чтобы не пострадали интересы работников (занятость, заработная плата и социальные отчисления). При этом целесообразно также принять меры по сдерживанию роста потребительских цен, например, снижение НДС на товары первой необходимости. При расчете заработной платы, пособий и пенсий необходимо учитывать, что в настоящее время расчет уровня бедности оторван от потребительской корзины, поэтому индексация прожиточного минимума и МРОТ выше уровня инфляции не может полностью решить задачу снижения уровня бедности. С учетом потребительской корзины, по расчетам В.Н. Бобкова, прожиточный минимум в 2021 г. должен был составить 38958 руб. в месяц [2. С. 187], что в 3 раза больше, чем при расчете от медианного дохода.

Обеспеченность населения жилыми помещениями за период 2000–2019 гг. увеличилась с 19,2 до 26,3 кв. м. общей площади, то есть, на 37%. В 2021 г. она достигла 27,8 кв. м., а по сравнению с 2000 г. увеличилась на 45%²⁹. Вместе с тем необходимо обратить внимание на то, что, как уже отмечалось, в 2019, 2020 и 2021 гг. повысились темпы роста цен на рынке жилья. В 2022 г. по сравнению с 2021 г. темпы их роста снизились, особенно к концу года (см. таблицу 6).

Таблица 6

Индексы цен на рынке жилья*

| | I кв. 2022 г. в % к IV кв. 2021 г. | II кв. 2022 г. в % к I кв. 2022 г. | III кв. 2022 г. в % ко II кв. 2022 г. | IV кв. 2022 г. в % к IV кв. 2021 г. |
|-----------------|--|--|--|---|
| Первичный рынок | 108,0 | 106,5 | 104,3 | 100,8 |
| Вторичный рынок | 106,4 | 102,0 | 101,4 | 101,6 |

* Составлена по: Социально-экономическое положение России. Январь – март 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 122; Социально-экономическое положение России. Январь – июнь 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 113; Социально-экономическое положение России. Январь – сентябрь 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 122; Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат. 2023. С. 132.

В 2020 г. по сравнению с 2019 г. значительно вырос объем жилищного кредитования – на 57%, а задолженность населения по ипотечным кредитам – на 20%, в 2021 г. по сравнению с 2020 г. она увеличилась на 30%, а в 2022 г. по сравнению с 2021 г. – на 18%. При этом просроченная задолженность по ипотечным кредитам сократилась в 2022 г. по сравнению с 2021 г. на 11%³⁰. В значительной мере эти процессы связаны с программой льготной ипотеки с господдержкой, которая началась

²⁹ См.: Российский статистический ежегодник. 2022 // М.: Росстат. 2022. С. 173.

³⁰ См.: Социальное положение и уровень жизни населения России. 2021 // М.: Росстат. 2021. С. 10, 255, 257; Социально-экономическое положение России. 2022. 12 // М.: Росстат. 2023. С. 170.

в 2020 г. Однако, темпы роста среднедушевых денежных доходов населения были намного ниже роста задолженности по ипотечным жилищным кредитам.

Необходимо учитывать, что наличие различных льготных вариантов ипотеки оказывает противоречивое воздействие на развитие ипотечного кредитования. В 2022 г. в связи со снижением ключевой ставки ЦБ, развитием программ господдержки и ипотечной ипотеки (при субсидировании со стороны государства и застройщиков) банки стали тщательнее отбирать заемщиков на основе их персональных кредитных рейтингов, в результате чего повысилась доля отказов в ипотеке с 34% в I квартале до 46,2% в IV квартале (для сравнения: в 2020 г. эти доли составляли 24,8% и 31,5%, а в 2021 г. – 28,9% и 36,6% соответственно). По мнению экспертов, в 2023 г. доля отказов может вернуться к уровню 2021 г. вследствие регулирования рынка и господдержки отдельных групп населения³¹. Например, в 2022 г. ставка по льготной ипотеке с господдержкой была снижена с 9 до 7%³², для семей с детьми предусмотрено ее снижение до 6%. Наряду с продлением программы материнского капитала до 2026 г., сельской ипотекой и другими льготными вариантами это может способствовать решению проблемы обеспеченности жильем.

Таким образом, сложившиеся тенденции и новые вызовы свидетельствуют о необходимости комплексного решения проблем подготовки кадров, занятости, доходов населения и обеспеченности жильем для развития человеческого потенциала. Важное значение имеют стимулирующие меры по развитию партнерства предприятий, учебных заведений и научных организаций – снижение налогов и льготное кредитование организациям, финансирующим учебные заведения, технологические инновации, научные исследования и разработки и т.д. – в сочетании с государственным финансированием дорогостоящих научно-технических разработок, государственными закупками, грантами изобретателям и инноваторам. Необходимы также меры по сдерживанию роста потребительских цен, господдержка льготной ипотеки, помощь семьям с детьми. Все это необходимо будет учитывать в экономической и социальной политике, при формировании новой экономической модели взаимодействия государства и бизнеса в России.

Литература

1. Барков Р.А., Зубков В.И. Высшее образование: непреодолимый институциональный разрыв с рынком труда // ЭКО. 2022. № 4.
2. Бобков В.Н., Вершинина М.А. Труд и качество жизни населения России в контексте научной позиции Е.И. Капустина (к 100-летию со дня рождения ученого) // Вестник Института экономики РАН. 2022. № 2.

³¹ См.: URL:<https://realty.rbk.ru/news/63c05e7d9a794724d65537e0>.

³² См.: Постановление Правительства РФ от 26.06.2022 № 1109 «О внесении изменений в Правила возмещения организациям недополученных расходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам РФ в 2020-2022 гг.».

3. *Вологова Ю.В.* Инновационное развитие российской экономики: состояние и анализ мер государственной поддержки // Вестник Института экономики РАН. 2022. № 2.
4. *Гимпельсон В.Е.* Зарплата и потоки на российском рынке труда в условиях коронавируса // Вопросы экономики. 2022. № 2.
5. Кадры для промышленности: подготовка к новой индустриализации // Мир перемен. 2022. № 1.
6. *Ключарев Г.О.* О подготовке инженерных кадров для наукоемких производств (взгляд работодателя) // Социологические исследования. 2020. № 3.
7. *Кузнецова А.В.* Управление НИОКР: российские проблемы и мировой опыт // Вестник Института экономики РАН. 2021. № 6.
8. Российская социально-экономическая Система: реалии и векторы развития / Под ред. Гринберга Р.С., Савченко П.В. 4-е изд., перераб. и доп. // М.: ИНФРА-М. 2021. – 596 с.
9. *Савченко П.В.* Системный метод исследования социально-трудовых отношений: человек как доминанта развития // М.: ИНФРА-М. 2021. – 446 с.
10. *Савченко П.В., Федорова М.Н.* Система: тенденции ее развития // М.: ИЭ РАН. 2011. – 52 с.
11. *Чередниченко Г.А.* Трудоустройство и положение на рынке труда выпускников среднего профессионального образования // Социологические исследования. 2019. № 7.

Maria Fedorova (e-mail: maria-fedorova.n@yandex.ru)

Grand Ph.D. in Economics, Leading Scientific Associate,

Institute of Economy of the Russian Academy of Sciences (RAS) (Moscow, Russia)

THE DEVELOPMENT OF THE HUMAN POTENTIAL IN RUSSIA: ESTABLISHED TRENDS AND NEW CHALLENGES

The article is dedicated to the analysis of the dynamics of indicators characterizing the development of human potential in Russia, such as educational level of the employed population, training and retraining of personnel, the opportunities offered in the field of technological innovation, household incomes and their differentiation, employment and housing in Russia in 2000-2022. A number of problems are identified associated with the discrepancy between personnel training and demand in the labor market, falling interest of the business sector in the field of research and development, a decrease in real incomes of the population and their growing interregional differentiation, an increase in consumer prices and mortgage costs. The need for a comprehensive solution to the problems of personnel training, employment, housing and incomes of the population is substantiated; measures are proposed for the interaction of the state and business in order to solve them.

Keywords: human potential, people's intellectual and creative abilities, educational level of the employed population, personnel training, demand in the labor market, income of the population, wages, consumer prices, mortgage.

DOI: 10.31857/S020736760025152-6