

1958

Представитель работников:

Представитель работодателя:

Председатель Первичной профсоюзной организации

Директор ИЭ РАН, член-корреспондент РАН

Волкова Н.Н.

Головнин М.Ю.

2022 г.

2022 г.



### Дополнительное соглашение

к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Российской академии наук (ИЭ РАН) на период с 22 сентября 2022г. по 21 сентября 2025 г.

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Российской академии наук (далее Институт) в лице директора, член-корреспондента РАН Головнина М.Ю. (далее «Работодатель»), действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники Института (далее «Работники») в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Работников Института, ведущего научного сотрудника Центра инновационной экономики и промышленной политики, к.э.н., Волковой Н.Н., действующей на основании решения профсоюзного собрания ИЭ РАН (протокол №4 от 6 апреля 2022 г.), с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. П.3.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Минимальный размер повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда должен составлять не менее 4% оклада, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».
2. П. 5.10 изложить в следующей редакции: «Для Работников, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 класса, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск в количестве не менее 7 календарных дней.

3. В п. 3.14 слова «ставки рефинансирования» заменить словами «ключевой ставки».
4. В соответствии ст. 263 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 19.11.2021 №373-ФЗ) П. 5.22. дополнить словами «работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы»
5. П. 5.23 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется Работникам, уходящим в ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков выплатить отпускные не позднее, чем за три дня до ухода в отпуск. В случае если отпускные вовремя не уплачены, работник имеет право перенести отпуск».
6. П. 5.6 изложить в следующей редакции: «Работникам с ненормированным рабочим днем, перечень которых устанавливается настоящим Коллективным договором (см. Приложение 3), включая директора, его заместителей, главного бухгалтера, ученого секретаря, заведующего отделом кадров, начальника отдела эксплуатации и хозяйственного обеспечения, ведущего специалиста по противопожарной профилактике, инженера по ГО и ЧС и противодействию терроризму, председателя Профкома Института, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых Работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда».

Прошнуровано и опечатано 2 страницы  
Директор ИЭ РАН  
член-корреспондент РАН

Головнин М.Ю.

*Тюлькин*

«10»

2022 г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1898 от 11.11.2022 г.