

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Тарасовой Марии Ильиничны «Регулирование социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе России», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертация Тарасовой М.И. посвящена теме, которая имеет несомненную как практическую, так и теоретическую актуальность. В современных условиях, когда демографические процессы обуславливают нарастание дефицита рабочей силы, повышение эффективности использования всех имеющихся трудовых ресурсов, включая население, содержащееся в местах лишения свободы представляет собой важную задачу государственной политики занятости, на решение которой и направлена представленная диссертационная работа.

Диссертацию Тарасовой М.И. отличает комплексный подход к исследованию проблемы совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе России. В фокус внимания автора попадают не только лица, отбывающие наказание в учреждениях пенитенциарной системы России, но и работники этих учреждений, представляющие в этих отношениях сторону работодателя. Такой подход позволяет диссертанту в полной мере раскрыть специфику социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе, а также выявить спектр факторов, ведущих в современных российских условиях к их деформации и, как следствие, к снижению эффективности использования трудовых ресурсов, сужению возможностей для развития трудового потенциала осужденных к лишению свободы, их социальной адаптации и к сбоям в реализации важнейшей функции трудовой деятельности в местах лишения свободы – функции исправления.

К несомненным достоинствам работы следует отнести обстоятельный исторический анализ развития теоретических концепций и институциональных механизмов использования труда осужденных в уголовно-исполнительной системе. Представляет интерес предложенная в работе периодизация этого процесса, позволяющая проследить эволюцию

подходов к оценке и организации трудовой деятельности в местах лишения свободы.

В этом контексте дается аргументированное обоснование ключевых положений диссертационного исследования, обладающих научной новизной.

Во-первых, показаны особенности социально-трудовых отношений в исправительных учреждениях, отличающие их от отношений на открытом рынке труда. Во-вторых, выявлены факторы деформации и наиболее острые проблемы социально-трудовых отношений в пенитенциарной системе современной России. В-третьих, обоснованы перспективные направления реформ в области регулирования этих отношений, позволяющие улучшить трудовую мотивацию, расширить круг доступных для осужденных рабочих мест и возможности получения ими профессионального образования.

Положения и выводы диссертации, выносимые на защиту, подкреплены детальным анализом статистического и фактического материала. Автореферат и опубликованные работы адекватно отражают содержание диссертации, представленные в ней научные и практические результаты исследования.

Вышеизложенное свидетельствует о том, что диссертация Тарасовой М.И. представляет собой законченное самостоятельное исследование, направленное на решение важной социально-экономической проблемы, ее основные положения и выводы обладают научной новизной и несомненной практической значимостью. Работа полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством.

Научный руководитель
доктор экономических наук

И.В. Соболев

Подпись И.В. Соболева Ч.В.
удостоверяется: Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук

