

В совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д 24.1.156.04 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Российской академии наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Попова Андрея Васильевича на тему:
«Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)**

В современном мире изменения в сфере занятости все чаще рассматриваются не как частные колебания экономической конъюнктуры, а как отражение глубинных сдвигов в устройстве экономики и общества. Гибкость, нестабильность и неопределенность трудовых траекторий становятся неотъемлемыми характеристиками рынка труда, формируя новые социальные риски и трансформируя традиционные представления о занятости как источнике стабильного дохода и социальной защищенности. В этом контексте проблема прекаризации выходит за рамки узкопрофессиональной дискуссии и приобретает важное научно-практическое значение.

Диссертационная работа Андрея Васильевича Попова посвящена расширенному и концептуально насыщенному толкованию прекаризации занятости. Исследование строится не вокруг описания отдельных форм трудовых отношений, а вокруг попытки понять логику развития изучаемого явления в российской экономике, его внутренние противоречия и долгосрочные последствия. Прекаризация раскрывается автором как процесс, который постепенно «встраивается» в структуру рынка труда и начинает оказывать влияние на его функционирование в целом.

Характерной особенностью работы является отказ от упрощенного противопоставления стандартной и нестандартной занятости. Автор последовательно показывает, что нестабильность и уязвимость положения работников могут возникать и в рамках формально стандартных трудовых отношений, что позволяет по-новому взглянуть на качество занятости и скрытые риски, не фиксируемые традиционными статистическими показателями. Такой подход расширяет аналитические возможности экономики труда и способствует более глубокому пониманию происходящих изменений.

Важное место в исследовании занимает осмысление трансформации занятости как многоуровневого процесса. В автореферате прослеживается

стремление увязать индивидуальные трудовые стратегии работников с институциональными условиями рынка труда и территориальными особенностями социально-экономического развития. Использование регионального и муниципального уровней анализа позволяет Андрею Васильевичу показать, что прекаризация занятости проявляется неодинаково в зависимости от пространственного контекста и положения территории в системе центр-периферийных отношений. Это придает исследованию дополнительную глубину и усиливает его связь с проблематикой региональной экономики.

Отдельного внимания заслуживает интерпретация эмпирических данных. Автор стремится не просто зафиксировать масштабы нестабильной занятости, но и интерпретировать полученные результаты с учетом субъективного восприятия работниками собственного положения. Предложенный фокус исследования позволяет выявлять латентные признаки прекаризации, которые остаются вне поля зрения формализованных показателей рынка труда. Подобный подход представляется особенно продуктивным в условиях российской экономики, где формальные институты занятости нередко сосуществуют с неформальными практиками.

Практическая направленность диссертационного исследования проявляется в попытке связать результаты анализа с задачами регулирования занятости и социальной политики. Рассматривая деятельность государственной службы занятости и институтов защиты трудовых прав, автор исходит из необходимости адаптации существующих механизмов к новым условиям функционирования рынка труда. Предлагаемые направления модернизации ориентированы не столько на количественное перераспределение трудовых ресурсов, сколько на повышение устойчивости занятости и снижение социальных рисков.

Наряду с высокой оценкой диссертационного исследования, следует обратить внимание на некоторые его дискуссионные положения, и дать отдельные замечания:

1. В автореферате прекаризация рассматривается как негативное явление, представляющее угрозу развитию занятости. Вместе с тем, в условиях трансформации рынка труда нестабильные формы трудовых отношений могут выполнять и адаптационные функции, позволяя отдельным группам работников сохранять экономическую активность. Более явное разграничение деструктивных и адаптивных аспектов прекаризации могло бы углубить интерпретацию полученных результатов.

2. Пространственный ракурс исследования является одним из его сильных элементов, однако остается дискуссионным вопрос о соотношении влияния пространственного фактора и отраслевой структуры экономики на формирование рисков прекаризации занятости, что может стать перспективным направлением дальнейших исследований автора.

3. Не вполне ясно, каким образом предлагаемые в диссертации меры будут дифференцироваться по типам регионов и муниципалитетов, особенно с учетом центр-периферийных различий, подробно проанализированных в работе.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей высокой оценки выполненной работы.

Автореферат позволяет с достаточной степенью уверенности сделать вывод о том, что диссертация А.В. Попова представляет собой научно-квалификационную работу, обладающую внутренним единством, научной новизной и имеющую важное социально-экономическое и хозяйственное значение для понимания тенденций трансформации трудовых отношений и совершенствования механизмов обеспечения устойчивости положения работников. Представленная работа соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24.09.2013 г., а ее автор, Андрей Васильевич Попов, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика.

Главный научный сотрудник отдела
рынка труда Центра изучения
трудовых отношений и рынка труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,
доктор экономических наук,
профессор



Забелина Ольга Викторовна



Научная специальность, по которой защищалась докторская диссертация:
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Адрес: 105064, гор. Москва, ул. Земляной Вал, 34 стр. 1, каб.213а

Телефон: +7(495)917-75-59

Электронная почта: Zabelina_OV@vcot.info