

В совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д 24.1.156.04 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Российской академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Попова Андрея Васильевича на тему:
«Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика

Актуальность диссертационного исследования Попова Андрея Васильевича обусловлена трансформационными изменениями в сфере занятости, которые характеризуются ростом нестабильности трудовых отношений, распространением нестандартных рабочих мест, ослаблением традиционных механизмов социальной защиты работников. Эти и другие процессы оказывают существенное влияние на функционирование рынка труда, социально-экономическое положение населения и устойчивость развития территорий, что делает проблему прекаризации занятости значимой как в научном, так и в практическом плане.

Диссертационное исследование выстроено исходя из понимания прекаризации как процесса, который постепенно деформирует систему социально-трудовых отношений и меняет само содержание занятости. Автор не ограничивается анализом ее внешних характеристик, а обращается к вопросу о положении работников в системе трудовых отношений. В автореферате

прослеживается стремление выявить, каким образом формально схожие трудовые позиции могут существенно различаться по степени устойчивости, защищенности и предсказуемости. Такой подход позволяет выйти за рамки традиционных количественных показателей рынка труда и рассматривать проблематику прекаризации занятости не фрагментарно, а в логике долгосрочных структурных сдвигов.

Рассуждая о трансформации занятости, автор последовательно связывает изменения на индивидуальном уровне с более широкими институциональными и пространственными условиями. Выход за рамки общестранового уровня анализа дает возможность показать, что прекаризация занятости формируется в конкретных социально-экономических контекстах и во многом определяется территориальными особенностями развития. Это особенно важно для российской экономики, характеризующейся высокой пространственной неоднородностью.

В своем исследовании Попов А.В. концентрирует внимание не только на выявлении масштабов и особенностей распространения прекаризации, но и на осмыслении ее многогранных последствий. Оценивая влияние неустойчивости трудовых отношений на положение работников, деятельность хозяйствующих субъектов и социально-экономическое развитие территорий в целом, автор подчеркивает кумулятивный характер выявленных негативных эффектов и их способность воспроизводиться во времени. Этому способствует сопоставление формальных статистических показателей с субъективными оценками работников.

Полученные выводы и положения послужили научно обоснованной базой для разработки предложений по адаптации механизмов регулирования занятости. Ключевой тезис – необходимость переосмысления функций государственной службы занятости и совершенствования профсоюзного движения в условиях нарастающей нестабильности и индивидуализации труда. Важно подчеркнуть, что авторские наработки наглядно демонстрируют, как теоретический анализ может быть преобразован в перспективные меры,

способные повысить устойчивость рынка труда и обеспечить достойные условия труда.

В рамках общего положительного впечатления от работы сформулируем ряд уточняющих вопросов и замечаний:

- В работе убедительно показано отсутствие самостоятельных теорий трансформации занятости, однако не до конца раскрыта логика синтеза выбранных теоретико-методологических подходов в авторский интегративный подход. Возникает вопрос, носят ли эти подходы равноправный характер или между ними существует определенная иерархия (например, институциональный подход как «каркасный»).

- В исследовании широко используются микроданные выборочных обследований рабочей силы, однако остается открытым вопрос о сопоставимости официальной статистики и социологических данных, особенно на муниципальном уровне.

- Судя по тексту автореферата, трудовые отношения рассматриваются в работе не в контексте системы социально-экономических отношений в целом (как их подсистема), а как самостоятельная система. Представляется, что анализ специфики современных трудовых отношений в непосредственной связи с особенностями системы социально-экономических отношений в целом дал бы дополнительные возможности автору в его исследовании.

- В автореферате не вполне ясно, следует ли рассматривать распространение самозанятости как временную переходную форму в условиях трансформации рынка труда или как устойчивый элемент новой модели занятости.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и не умаляют высокой научной ценности выполненной работы. В целом диссертационное исследование, проведенное Поповым А.В., является самостоятельной завершенной научно-квалификационной работой, соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», а ее автор, Попов Андрей Васильевич,

заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика.

Профессор кафедры инновационной экономики
Института экономики, управления и бизнеса
Федерального государственного бюджетного учреждения
высшего образования «Уфимский университет науки и технологий»,
доктор экономических наук  Россинская Галина Михайловна

Научная специальность, по которой защищена диссертация: 38.00.01 –
Экономическая теория

Адрес: 450076, Российская Федерация,
Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, 3/4.
Тел: 8 (347) 229-96-06,
E-mail: ef_dekanat@mail.ru

