

В совет по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук
Д 24.1.156.04 на базе Федерального
государственного бюджетного учреждения
науки Института экономики Российской
академии наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Попова Андрея Васильевича на тему:
«Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика

Попов Андрей Васильевич в представленной работе осуществил попытку осмысления вопросов устойчивости положения работников в современных реалиях в сфере социально-трудовых отношений.

Широта заявляемого и отраженного исследования не является типичной ни для российской, ни для зарубежной науки. Именно данный подход позволяет иначе взглянуть и рассмотреть процессы становления новой парадигмы занятости, а также обосновать наиболее актуальные вызовы в данной сфере. Одним из них является процесс прекаризации занятости, который оказывает многогранное деструктивное воздействие на социально-экономическое развитие территорий. Диссертация ориентирована на восполнение существующих и выявленных теоретических и эмпирических лагун с целью возможности формирования целостной исследовательской рамки.

Работа носит междисциплинарный и многоуровневый характер, объединяет инструментарий экономики труда, институциональной и поведенческой экономики, регионального анализа. Прекаризация занятости рассматривается автором как

процесс, затрагивающий и привычные формы осуществления трудовой деятельности, и институциональные условия занятости, систему социально-трудовых гарантий, а также субъективное восприятие работниками собственного положения на рынке труда. Применяемый подход позволяет преодолеть узкую трактовку прекаризации как частного явления и раскрыть ее влияние на функционирование рынка труда в целом.

Интересным и неординарным форматом анализа является разработка авторской трактовки трансформации занятости, основанной на учете отраслевых, институциональных, организационно-правовых и мотивационно-ценностных аспектов, что наглядно и структурно представлено в таблице 1 «Теоретико-методологические подходы к изучению трансформации занятости как составные элементы авторского интегративного подхода» на стр. 13 автореферата. Разграничение понятий «прекаризация занятости» и «неустойчивая занятость» на основе дихотомии «процесс – результат» повышает теоретическую определенность исследования и создает методологические предпосылки для выявления последствий нестабильности трудовых отношений. Представленные в автореферате положения свидетельствуют о глубоком понимании автором современных взглядов в области экономики труда и социально-трудовых отношений.

Значительное внимание автор работы уделяет пространственному анализу процессов прекаризации занятости. Использование регионального и муниципального уровней исследования позволило выявить территориальную неоднородность условий занятости и показать, что риски прекаризации существенно возрастают в периферийных зонах. Полученные выводы вносят вклад в развитие региональной экономики и расширяют представления о факторах социально-экономической дифференциации территорий.

Представленные в автореферате данные свидетельствуют о наличии у соискателя значительного опыта эмпирических исследований. Наряду с показателями, отраженными в международных базах данных и материалах официальной статистики, в работе содержатся результаты инициативных авторских опросов. Это обеспечивает достоверность полученных результатов и позволяет рассматривать выводы диссертации как надежную основу для разработки практических рекомендаций. Особый интерес представляет предложенный автором методический инструментарий оценки прекаризации занятости, основанный на сочетании объективных и

субъективных показателей, что позволяет выявлять скрытые формы нестабильности труда.

Особый фокус в исследовании сделан на разработке концепции региональной экосистемы содействия занятости в интересах повышения доступности, качества и спектра услуг государственной службы занятости в ответ на вызовы трансформации трудовых отношений. Предложенная авторская «Экосистемная модель функционирования государственной службы занятости на региональном уровне», а также разработанный «Алгоритм привлечения квалифицированных кадров в рамках экосистемной модели функционирования государственной службы занятости» определяют практическую реализацию диссертационной работы.

В целом, сформулированные в автореферате предложения ориентированы на снижение рисков, связанных с распространением прекаризации, и могут быть использованы органами власти и субъектами рынка труда.

Наряду с высокой оценкой диссертационного исследования представляется возможным обозначить несколько дискуссионных положений:

1. Разработанный методический инструмент измерения прекаризации занятости отличается новизной, однако критерий вынужденности, играющий ключевую роль в разграничении работников со стабильными и неустойчивыми трудовыми отношениями, остается в значительной степени субъективным и зависит от самооценок респондентов.

2. Предложение о создании Всероссийской цифровой платформы профсоюзов является актуальным, однако в автореферате не рассмотрены институциональные риски, связанные с цифровым неравенством и низкой вовлеченностью работников в данные процессы, а также не рассчитаны возможные затраты на создание и поддержание планомерной работы разработанной цифровой платформы.

Вместе с тем высказанные замечания носят уточняющий характер и не снижают общей высокой научной ценности выполненного исследования.

Автореферат в полной мере отражает содержание диссертационной работы, ее основные положения и выводы. Достоверность полученных результатов подтверждается их апробацией на научных конференциях и публикацией в рецензируемых научных изданиях. Содержание автореферата позволяет сделать вывод

о том, что исследование, проведенное Поповым Андреем Васильевичем, является завершенной научно-квалификационной работой, в которой решается актуальная и важная научная проблема. Работа отвечает всем требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук и установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика.

Главный научный сотрудник
Института социально-экономических проблем
народонаселения имени Н.М. Римашевской –
структурного подразделения Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Федерального научно-исследовательского
социологического центра
Российской академии наук,
доктор экономических наук, доцент

Медведева Елена Ильинична

Контактные данные

Телефон: +7 917 540 47 54

e-mail: e_lenam@mail.ru

Адрес места работы: 117218, Москва, ул. Кржижановского 24/35, корп.5 (к. 516)

Подпись Медведева Е.И.
ЗАВЕРЯЮ

Старший специалист
по кадрам ФНИСЦ РАН
Четверова Четверова Е.В.
«___» _____ 20__ г.