

В совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д 24.1.156.04 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Российской академии наук

Отзыв

на автореферат диссертации Попова Андрея Васильевича на тему:
«Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика

Вопросы устойчивости занятости и защищенности работников традиционно находились в центре внимания экономической мысли, однако на современном этапе они приобрели особую остроту в связи с глобальными процессами трансформации рынка труда. Распространение гибких форм трудовых отношений и цифровизация экономики создают новые возможности, но одновременно порождают серьезные риски, связанные с ростом неустойчивости положения миллионов людей. В этих условиях все более очевидной становится необходимость глубокого осмысления феномена прекаризации занятости, выявления его масштабов, последствий и путей преодоления с учетом специфики российского социально-экономического и пространственного контекста. К такого рода комплексным исследованиям и относится диссертация Попова Андрея Васильевича.

Следует обратить внимание на то, что с методологической точки зрения диссертационное исследование базируется не только на традиционных общенаучных методах, но и на синтезе современных теоретических подходов – институционального, кейнсианского, неоклассического, а также на активном применении статистических и эконометрических методов, включая многомерный частотный анализ, кластеризацию и построение регрессионных моделей. Однако работа только выиграла от такого междисциплинарного синтеза. Это видно по тому, насколько логично и структурированно, с точки зрения перехода от теоретического анализа к эмпирической верификации и практическим рекомендациям, излагается материал. Основные выводы и результаты исследования полностью отражены в автореферате, который отличается высоким качеством оформления в соответствии с требованиями.

Автор отталкивается от существующих в науке трактовок прекаризации и трансформации занятости. На этой основе он предлагает собственные оригинальные определения, формирует четкую понятийную схему их взаимосвязи и разрабатывает оригинальный методический инструментарий для изучения

рассматриваемого явления. Положительной оценки заслуживает то, как в автореферате демонстрируется, что прекаризация затрагивает не только сферу нестандартной занятости, но и деформирует традиционные трудовые отношения, оказывая негативное воздействие на всех уровнях: от индивидуальных показателей продуктивности работника до макроэкономических показателей региона.

Большое внимание в работе уделяется проблеме пространственной дифференциации трансформационных процессов на рынке труда во взаимосвязи с прекаризацией. При этом с положительной стороны следует оценить комплексный подход к изучению этой проблемы. Автор последовательно выстраивает логику исследования, показывая, как центр-периферийные различия на муниципальном уровне обуславливают различия в возможностях, стратегиях поведения работников и глубине укоренения неустойчивых форм занятости. В этом смысле большой интерес представляет детальный анализ Вологодской области как модельного региона, позволивший выявить конкретные механизмы ухудшения перспектив рынка труда при удалении от ядер агломераций.

Среди других элементов научной новизны диссертации следует отметить разработку интегративного теоретико-методологического подхода к исследованию трансформации занятости, синтезирующего отраслевой, институциональный, организационно-правовой, компетентностный и мотивационно-ценностный ракурсы. Предложенный подход, в отличие от имеющихся, позволяет обеспечить комплексное понимание динамики социально-трудовых отношений. Несомненным вкладом автора в методологию экономики труда можно считать предлагаемую им оригинальную методику измерения прекаризации, учитывающую как объективные признаки, так и субъективное восприятие уязвимости и фактор вынужденности, что обеспечивает более точную оценку масштабов неустойчивой занятости.

В исследовании было привлечено и проанализировано большое число статистических данных Росстата, материалов международных организаций, а также проведены собственные социологические обследования. Как можно судить из автореферата, достоверность и обоснованность результатов исследования достигаются за счет сочетания вторичного анализа официальной статистики с первичными данными репрезентативных опросов и экспертных интервью, что позволило преодолеть ограниченность официальных данных, особенно на муниципальном уровне.

Несмотря на выбор столь сложной, многогранной и социально заряженной темы, содержание автореферата подтверждает, что Попову А.В. удалось достичь поставленной в работе цели – разработать теоретико-методологические и прикладные основы исследования прекаризации занятости в современной России. Результаты диссертационного исследования были представлены и получили одобрение на многочисленных всероссийских и международных научных форумах, апробированы в рамках грантовых и хоздоговорных работ. Материалы диссертации также применяются в учебно-методической работе. Научная продуктивность автора убедительно подтверждается 54 публикациями по теме, включая монографии и статьи в ведущих рецензируемых журналах.

Вместе с тем представляется, что в тексте автореферата недостаточно внимания уделено сравнительному анализу предлагаемых автором институциональных новаций (экосистема содействия занятости, цифровая платформа профсоюзов) с уже существующими в международной практике подходами к регулированию нестандартной занятости и защите прав работников. В полной мере не просматривается связь между выявленными поведенческими стратегиями работников, ведущими к неустойчивости (работа не по специальности, использование неформальных каналов трудоустройства), и возможностями системы профессионального образования по их коррекции. Однако эти моменты не снижают высокий уровень научной новизны проведенного исследования, его теоретическую и практическую ценность, носят дискуссионный характер и подсвечивают направления для дальнейших исследований.

Таким образом, необходимо сделать следующий вывод: диссертация Попова А.В. на тему «Прекаризация занятости как угроза ее развитию в современной России» является оригинальной, завершенной и целостной научно-квалификационной работой, в которой решена важная для развития экономики труда и народного хозяйства научная проблема исследования прекаризации занятости. Диссертация соответствует критериям, которые предъявляются к докторским диссертациям в соответствии с «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года, а ее автор, Попов Андрей Васильевич, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика.

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры инновационного
менеджмента и управления проектами
Института управления, экономики и
юриспруденции Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Вологодский
государственный университет»



Губанова Елена Сергеевна

Адрес: 160000, г.Вологда, ул. Ленина, д. 45

Телефон: (8172) 72-50-33

E-mail: gubanovaes@vogu35.ru



ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮЩАЯ

Ведущий специалист по персоналу
Управления правового и кадрового
обеспечения

Ванникова Е.И.

14.01.2026 г.