



Х Санкт-Петербургский международный форум труда

Трек: #человеческий_капитал

Мероприятие: «Дестандартизация занятости: тенденции и новые контуры»

Формат: Круглый стол (в 2-х частях), офлайн

Дата и время: 9 апреля 2026 года

Место: КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 14:00 – 17:30, офлайн

Аннотация. Дестандартизация занятости — структурные преобразования традиционных стандартных форм полной занятости в нестандартные (в том числе гибкие, платформенные) — широко распространенная тенденция современного мира труда. Участники от науки и бизнеса представят на мероприятии теоретические модели, эмпирические данные и региональные бизнес-кейсы, обсудят их эффекты и регулирующую роль государства.

Партнер:

- Институт экономики Российской академии наук

Модераторы:

- Бобков Вячеслав Николаевич (Институт экономики РАН)
- Вередюк Олеся Васильевна (СПбГУ)

ЧАСТЬ 1. ДЕ СТАНДАРТИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ: БИЗНЕС-РАМКА

14:00-15:30

- **Галина Александровна Чернова**, заместитель генерального директора по организационному развитию и персоналу, «ТМХ — Энергетические Решения»
- **Ахапкина Ольга Владимировна**, директор по управлению персоналом и трансформации, АО «Коломенский завод»
Как работа с дефицитом компетенций привела к созданию новых форм занятости для штатных сотрудников
- **Алла Александровна Лукавенко**, руководитель, рекрутинговое агентство «HR PARTNER», руководитель, рекрутинговое агентство «AVRIO Group Consulting», преподаватель, Санкт-Петербургский государственный экономический университет
Тренды рынка труда и ожидания кандидатов от работодателей: взгляд рекрутера
- **Георгий Алексеевич Кузнецов**, начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда, Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»
Коллективные права работников: влияние децентрализации занятости
- **Дарья Александровна Митина**, председатель профсоюза «Новый труд»
Третья рамка: между трудовым кодексом и фрилансом
- **Лариса Ивановна Смирных**, профессор, заместитель заведующего Лабораторией исследований рынка труда, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Влияние искусственного интеллекта на кадровую структуру предприятий



ЧАСТЬ 2. ДЕСТАНДАРТИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ: ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ РАМКА 16:00-17:30

- **Вячеслав Николаевич Бобков**, заслуженный деятель науки РФ, главный научный сотрудник, заведующий сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, главный редактор, журнал «Уровень жизни населения регионов России», Институт экономики РАН
Неустойчивая занятость в концептуальной рамке современной экономики труда
- **Олеся Васильевна Вередюк**, доцент, руководитель, Школа карьерных консультантов, Санкт-Петербургский государственный университет
Дестандартизация занятости: трансформация исследовательского поля
- **Татьяна Олеговна Разумова**, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова
- **Ирина Дмитриевна Бурак**, доцент, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова
Дестандартизация занятости как инструмент повышения эффективности: человекоцентричность vs. прекаризация
- **Евгения Владимировна Нехода**, профессор, заведующая кафедрой стратегического менеджмента и маркетинга, Институт экономики и менеджмента, Томской государственной университет
Достойный труд для «новых» занятых
- **Елена Валерьевна Одинцова**, ведущий научный сотрудник сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Институт экономики РАН
(Не)устойчивость занятости и положения домохозяйств
- **Ирина Викторовна Соболева**, главный научный сотрудник, руководитель Центра развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН
Благополучие, связанное с работой: объективная и субъективная сторона
- **Екатерина Алексеевна Черных**, ведущий научный сотрудник, Институт экономики РАН
Социально-демографический профиль благополучия, связанного с работой
- **Александр Владимирович Золотов**, профессор, заведующий кафедрой экономической теории и методологии, Нижегородский национальный государственный университет
Государственное регулирование социально-профессиональной структуры трудовых ресурсов как тренд нестандартной занятости
- **Андрей Васильевич Попов**, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр Российской академии наук
От налогового режима к социальному институту: перспективы развития самозанятости в России