

Представитель работников:

Председатель Первичной профсоюзной
организации



Волкова Н.Н.

10 2025 г.

Представитель работодателя:

Врио директора ИЭ РАН
Д.Э.Н



Музычук В.Ю.

20 2025 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экономики Российской академии наук (ИЭ РАН)
на период с 18 сентября 2025 г. по 17 сентября 2027 г.**

1. Л. 5, п. 3.13. Изложить в новой редакции: при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Л. 7, п. 5.1. Пункт дополнить словами согласно ст. 262 Трудового кодекса РФ: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами».

3. Л. 15. Дополнить раздел 10 п. 10.14. следующего содержания: «В соответствии с Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2025-2027 годы, предоставить неосвобожденному Председателю Профкома Института дополнительного отпуска продолжительностью 3 календарных дня».

4. Л. 19, п. 10. Приложение № 3 изложить в следующей редакции. см. Приложение 1 к Дополнительному соглашению.

5. Л. 21. Соглашение по охране труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института экономики Российской академии наук заключено на 2025г.

**Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем
с указанием продолжительности дополнительного отпуска**

Должность	Количество календарных дней
Директор	7 календарных дней (установлено Минобрнауки РФ)
Заместители директора	5 календарных дней
Главный бухгалтер	5 календарных дней
Ученый секретарь	5 календарных дней
Заведующий отделом кадров	3 календарных дня
Заместитель заведующего Отделом кадров	3 календарных дня
Заместитель главного бухгалтера	3 календарных дня
Начальник отдела эксплуатации и хозяйственного обеспечения	3 календарных дня
Ведущий специалист по противопожарной профилактике	3 календарных дня
Инженер по ГО и ЧС и противодействию терроризму	3 календарных дня
Начальник Отдела комплексной безопасности	3 календарных дня

Представитель работников:
Председатель Первичной
профсоюзной организации
Волкова Н.Н.

[Подпись]



2025 г.

Представитель работодателя:
ВРИО директора ИЭ РАН,
д.э.н.
Музычук В.Ю.

[Подпись]

« 28 »

10

2025 г.

