

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ



Материалы конференции

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_14_661_666

EDN WICVHG

Новая экономика труда – концепция, методика, практика

Разумова Татьяна Олеговна

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Москва, Россия
(tatiana.razumova@yandex.ru), (<http://orcid.org/0000-0001-5726-4136>)

Для цитирования: Разумова Т.О. Новая экономика труда – концепция, методика, практика // Уровень жизни населения регионов России. 2024. Том 20. № 4. С. 661–666. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_14_661_666 EDN WICVHG



CNF (Conference proceedings)

https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_14_661_666

New Labour Economics – Concept, Methodology, Practice

Tat'yana O. Razumova

Lomonosov Moscow State University, Moscow, Russia
(tatiana.razumova@yandex.ru), (<http://orcid.org/0000-0001-5726-4136>)

For citation: Razumova T.O. New Labour Economics – Concept, Methodology, Practice. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii=Living Standards of the Population in the Regions of Russia*. 2024;20(4):661–666. https://doi.org/10.52180/1999-9836_2024_20_4_14_661_666 (In Russ.)

30 августа 2024 года на экономическом факультете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова состоялась научно-практическая конференция памяти профессора Риориты Пантелеймоновны Колосовой «Новая экономика труда – концепция, методика, практика». Научно-практическая конференция прошла в смешанном формате с *международным* участием. Участниками конференции стали профессор, преподаватели, сотрудники, аспиранты и студенты Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова и других подразделений университета, а также Московского государственного института международных отношений (университета) МИД РФ, Финансового университета при Правительстве РФ, Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, Московской академии Следственного комитета имени А.Я. Сухарева, Академии труда и социально-трудовых отношений, Уфимского университета науки и технологий, Воронежского государственного университета, Саратовского национального исследовательского государственного университета, Саратовского государственного технического университета имени Ю.А. Гагарина, Сибирского государственного университета путей сообщения, Витебского государственного технологического университета, Института со-

циологии ФНИСЦ РАН, Института экономики РАН, Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, Института экономики Уральского отделения РАН, ГК Росатом, «САН ИнБев», СПАО «Ингосстрах», АКГ «Технологии Доверия».

На прошедшей конференции учёные и практики обсудили актуальные вопросы экономики труда. Особое внимание было уделено идеям д-ра экон. наук, профессора Риориты Пантелеймоновны Колосовой. В своём вступительном слове д-р экон. наук, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова Татьяна Олеговна Разумова обратила внимание собравшихся на то, что благодаря исследовательскому и организаторскому таланту, научной прозорливости и настойчивой энергии Риориты Пантелеймоновны Колосовой, в 1992 году на экономическом факультете МГУ им. М.В. Ломоносова была воссоздана кафедра экономики труда. Идея воссоздания кафедры была активно поддержана ректором Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова академиком В.А. Садовничим, генеральным директором Международной организации труда Мишелем Хансенном, руководителем Федеральной службы по труду и занятости Ф.Т. Прокоповым, Министром труда А.Н. Шохиным, деканом факультета профессором В.П. Колесовым. В первые же годы работы кафедры была

реализована мощная образовательная магистерская программа по подготовке специалистов по труду и занятости по заказу Федеральной службы занятости. В дальнейшем кафедра объединила вокруг себя сообщество трудовиков России, были успешно защищены десятки кандидатских и докторских диссертаций, реализованы научно-исследовательские проекты, выпущены учебники и учебные пособия, подготовлены новые учебные курсы и программы для всех уровней обучения, включая дополнительное профессиональное образование.

В приветственном слове заместителя декана канд. экон. наук Александра Александровича Курдина была подчеркнута высокая актуальность исследования вопросов труда, занятости, социально-трудовых отношений в современной России. Беспрецедентно низкий уровень безработицы вынуждает говорить о дефиците рабочей силы, особенно, когда речь идёт о востребованности квалифицированных специалистов в основных видах экономической деятельности. Важно, что созданная Р.П. Колосовой научная и образовательная школа новой экономики труда объединяет преподавателей и исследователей не только в России, но и в зарубежных странах, вовлекая не только экономистов и управленцев, но и социологов, юристов, психологов, а также практиков, работающих в самых разных отраслях экономики.

В приветственном слове заместителя декана д-ра экон. наук Александра Андреевича Мальцева была особо отмечена огромная заслуга Р.П. Колосовой в подготовке научных кадров как председателя диссертационного совета и в работе с аспирантами, её доброжелательное внимание к научным идеям, открытость к инновациям, поддержка пионерных направлений научных исследований и в то же время высокая требовательность к обоснованию научных гипотез, выбору адекватных методов анализа, формированию доказательной базы при выработке управленческих решений.

Вячеслав Николаевич Бобков, д-р экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, главный научный сотрудник, заведующий сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни Института экономики РАН сделал доклад на тему «Актуальность идей д-ра экон. наук, профессора Р.П. Колосовой о современных подходах к экономике труда на новом этапе развития России». Идеи, опубликованные Р.П. Колосовой ещё в 2013 году, в отношении концепции новой экономики труда не только сохраняют свою актуальность, но и становятся всё более востребованными. К таким идеям можно отнести вопросы глобализации экономики, когда наблюдается доминирование финансовых интересов в ущерб

интересам социальным, в этой связи необходимо уделять больше внимания гуманизации труда, формированию достойных условий труда, социальной ответственности и социальному сплочению, повышению роли труда в обществе. Успешное решение задач социально-экономического развития, по мнению Риориты Пантелеймоновны Колосовой, должно лежать в области разработки согласованных мер макроэкономической политики, преобразования производственных систем и обеспечения всеобщего доступа к достойным рабочим местам и эффективной занятости. Характерной чертой современной эпохи является переход от устойчивой экономической системы с полной занятостью к возмущённой и турбулентной экономике с неустойчивой занятостью, которая сопровождается, с одной стороны, гибкой занятостью, а с другой стороны, незащищённой и уязвимой занятостью, что в совокупности требует специального изучения для разработки соответствующих управленческих решений, направленных на преодоление противоречия между экономической эффективностью и социальной незащищённостью на рынке труда. Впервые в России была опубликована коллективная монография В.Н. Бобкова, О.В. Вередюк, Р.П. Колосовой и Т.О. Разумовой о прекаризации – явления, которое лишь недавно вошло в научный оборот и в фокус научных исследований, но которое приняло огромные масштабы в период пандемии и позднее в условиях экономической нестабильности

Александр Михайлович Куренной, д-р юрид. наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, в докладе на тему: «Принципы правового регулирования отношений в сфере труда: теория и практика» отметил высокую важность и плодотворность многолетнего сотрудничества кафедры экономики труда экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова и кафедры трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова. Объединяющим началом трудовиков-юристов и трудовиков-экономистов является стремление создать справедливые условия в трудовой сфере для работников и работодателей, закреплённые в принципах трудового права, таких, как свобода труда, в законодательных документах, таких, как Конституция РФ, Трудовой кодекс, Закон о занятости населения, Закон о коллективных договорах и соглашениях и др. Важно разрабатывать нормы, которые, с одной стороны, защищали бы права всех сторон в трудовых отношениях, а с другой, обеспечивали бы выполнение обязанностей сторон, при этом нормы и правила важно применять и соблюдать,

но не допускать злоупотребления ими, что, к сожалению встречается, причём с обеих сторон. Накоплен богатый опыт взаимодействия юристов и экономистов при подготовке нормативных документов, важно продолжать и совершенствовать такое взаимодействие.

Нина Николаевна Кузьмина, канд. экон. наук, ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России начала своё выступление на тему «Профсоюзные подходы к проблеме производительности труда» с упоминания о том, что сотрудничество кафедры экономики труда и персонала с Академией труда и социальных отношений уходит корнями в тот исторический период, когда в Академии трудился профессор Леонид Алексеевич Костин, который в середине 1960-х годов возглавлял кафедру экономики труда на экономическом факультете МГУ им. М.В. Ломоносова. Леонида Алексеевича Костина и Риориту Пантелеймоновну Колосову связывали долгие годы творческого сотрудничества, нашедшего отражение, в том числе, в разработке концепции социального государства. Вопросы производительности труда изначально были в центре внимания профсоюзов, которые в советский период уделяли большое внимание профессиональному обучению и повышению квалификации работников, совершенствованию организации труда на предприятиях, распространению передовых приемов труда, поддержанию здоровья работников и т.п. В рыночной экономике ситуация существенным образом меняется, большая часть факторов производительности труда, включая качество машин и оборудования, сырья и материалов, уровень менеджмента в целом и организации труда, в частности, атмосфера в коллективе и др., не зависят от работника. В этой связи представляется неправомерным ставить заработную плату работника в зависимость от производительности его труда. Существуют погрешности и разночтения в оценках производительности труда по странам, отраслям и, наконец, когда речь идёт о денежном выражении, то в искажениях участвует и цена валюты. Поэтому межстрановой сравнительный анализ производительности труда по меньшей мере не безупречен. Представленные расчёты показывают не только более высокую норму отдачи, когда речь идёт о российских работниках по сравнению с рядом зарубежных стран, но и более высокую норму эксплуатации, что никак не может быть положительно воспринято профсоюзами. Отсюда вытекает экономически закономерная тенденция – если долго занижать цену товара, а речь идёт о цене рабочей силы, то товар будет уходить с рынка, качество его будет снижаться. Именно это и

происходит, по мнению профсоюзов, с рабочей силой в нашей стране.

Из Беларуси по видеосвязи в конференции приняла участие Елена Васильевна Ванкевич, д-р экон. наук, профессор, проректор по научной работе Витебского государственного технологического университета, которая выступила с докладом на тему: «Развитие новой экономики труда в Республике Беларусь в современных условиях». Была подчёркнута высокая роль кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова в формировании представлений о современной экономике труда. Основные тренды в изучении рынка труда в Республике Беларусь включают анализ влияния таких факторов, как индустрия 4.0, цифровизация экономики, глобализация и деглобализация, пандемия, санкционное давление на рынок труда. Происходит изменение структуры занятости, появились новые формы занятости, существенно меняются требования к компетенциям работников со стороны работодателей, наряду с этим расширяются возможности сбора данных для анализа, что позволяет проводить более глубокие исследования рынка труда, например, исследования о влиянии искусственного интеллекта на занятость молодёжи, влияние мобильности рабочей силы на рынок труда страны, а также кадровое планирование как инструмент повышения производительности труда на предприятиях лёгкой промышленности.

Анна Александровна Федченко, д-р экон. наук, профессор Финансового университета при Правительстве РФ в своём выступлении «Сетевое научное взаимодействие как основа создания новой экономики труда» подчеркнула, что благодаря Р.П. Колосовой и возглавляемой ею кафедре была создана сеть единомышленников – преподавателей и исследователей экономики труда, результатом совместной работы стали конференции, научные проекты, публикации. Акцентируя внимание на результатах недавних научно-исследовательских проектов, автор подчеркнула выявленную высокую дифференциацию различных регионов России, в том числе, по параметру адаптивности населения к изменениям на рынке труда. Исследования показали также высокую востребованность дополнительного профессионального образования не только в качестве фактора, повышающего востребованность респондентов на рынке труда, производительность труда и, соответственно, заработную плату, но и в качестве базы для выбора наиболее привлекательного формата занятости для обеспечения баланса семья-работа. Развитие дополнительного образования возможно только на основе применения современных компьютер-

ных технологий, высокоэффективных методов обучения, гибридных форм обучения. Дополнительное профессиональное образование представляется высокоактуальным как для развития межстранового сотрудничества в сфере труда, так и для вовлечения в трудовую деятельность лиц с ограничениями в трудоспособности, в частности, ветеранов военных действий. Новая экономика труда отличается расширением инструментария. В частности, при управлении вознаграждением в условиях неопределённости был использован математический аппарат, базирующийся на применении нечётких множеств и лингвистического оценивания, дополненных социологическими исследованиями, предусматривающими проведение экспертного опроса, позволяющего интегрировать позиции специалистов в данной области. Научное сетевое взаимодействие позволяет использовать междисциплинарные связи, акцентировать внимание на новациях, учитывать территориальные особенности и российскую ментальность, обусловленную природообразованием, генообразованием и социообразованием. Многогранность аспектов исследований подтверждает важность сетевого научного взаимодействия, способствующего созданию новой экономики труда.

Лариса Викторовна Санкова, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономика труда и производственных процессов» Саратовского государственного технического университета имени Ю.А. Гагарина посвятила своё выступление теме «Становление новой экономики труда: роль личности», акцентируя роль Р.П. Колосовой в определении принципов и основных направлений новой экономики труда и разработки подходов к её изучению. В фокусе внимания находятся трансформация традиционных проблемных полей, возникновение новых, поиск новых закономерностей, апробация теоретических подходов, моделей. Новая экономика труда не отказывается от решения традиционных проблем, добавляя такие новые аспекты, как: социокультурные характеристики и менталитет работников и работодателей, ценности в сфере труда; зависимость эволюции сферы труда и СТО от опыта предшествующего социального и экономического развития; стратегии и модели будущего развития; институциональные аспекты преобразования сферы труда в рамках цифровизации экономики; усиление влияния поведенческой экономики; неопределённость и риски в новых масштабах и форматах; новое понимание концепта компетенций и квалификаций и т. д. Задачами будущих исследований могут стать: стратегии и модели будущего развития; индикация, измерение и мониторинг «цифровых» параметров сферы труда; региональ-

ные «профили» занятости; «базовый доход» и модели поведения на рынке труда; возможности и ограничения развития новых форматов занятости; риски и неопределённость, новое неравенство в сфере труда; ЦУР ООН и рынки труда; факторы роста производительности труда (в регионах, отраслях, секторах, на платформах); формирование ЭКОСИСТЕМЫ развития и реализации человеческого капитала; обеспечение равенства возможностей в занятости, сокращение бедности и неформальной занятости; новые институты коллективного голоса в сфере труда в условиях платформенной экономики; новые критерии для оценки эффективности макроэкономической политики; оценка эффективности государственной политики в области стимулирования развития и роста эффективности использования человеческого капитала в регионах.

Ирина Евгеньевна Калабихина, д-р экон. наук, профессор, заведующий кафедрой народонаселения экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова в своем докладе «Экономика труда и экономика народонаселения: система взаимосвязей» подчеркнула важность для исследователя и организатора науки междисциплинарного взгляда на существующие социально-экономические проблемы. Десятилетиями выстраивались взаимоотношения с коллегами из близких, но всё-таки различающихся научных сфер, основой для этого всегда были доброжелательность, открытость, взаимное уважение и искренний интерес к науке. Говоря о взаимодействии экономики труда и демографии, автор привела несколько примеров влияния демографии на рынок труда: смена больших и маленьких поколенческих групп на рынке труда, старение населения и старение рабочей силы, увеличение ожидаемой продолжительности жизни. Экономика труда, в свою очередь, влияет на демографию: привлекательность новых рабочих мест для трудовых мигрантов всегда включает в качестве обязательного параметра заработную плату, к сожалению, нет полной статистики ожидаемой продолжительности жизни в зависимости от профессий и видов занятости, однако отдельные исследования показывают, что у работников умственного труда в среднем жизнь на 5 лет длиннее, чем у работников физического труда, у руководителей жизнь ещё на пару лет длиннее. Революционное влияние на рождаемость оказывает занятость в крупных компаниях, проводящих политику баланса семья–работа: вероятность рождения второго ребёнка растёт, понятие «штраф за материнство» уходит в прошлое, работодатели находят положительные моменты в привлечении и удержании на работе женщин с детьми. Этим и многим дру-

гим трендам нам предстоит уделить внимание в будущих исследованиях.

Татьяна Алексеевна Медведева, д-р экон. наук, профессор кафедры «Мировая экономика и международный бизнес» факультета «Мировая экономика и право» Сибирского государственного университета путей сообщения (Новосибирск), представила доклад на тему: «Теоретико-методологические основания новой экономики труда (социально-трудовых отношений)». Формирование новой экономики труда требует прежде всего переоценки роли труда, значимости человека труда, исследования трансформации социально-трудовых отношений, изучения влияния новых технологий на содержание труда и масштабы занятости, необходимы новая философия, новая культура, новая этика в трудовых отношениях. Нужны исследования влияния новых технологий на сферу труда, при этом важно разработать индикаторы этого влияния. Новым объектом в экономике труда выступают сетевые социально-трудовые отношения, вокруг которых возникает целый ряд исследовательских задач, включая изучение, например, новых субъектов трудовых отношений, сетевого партнёрства, новых типов трудовых отношений. Требуется создание нового нормативно-правового поля, учитывающего специфику трудовых отношений в этом пространстве. Методологической основой таких исследований призван выступать системный подход, предполагающий приоритизацию целостности системы по отношению к её частям в сохранение этой целостности в турбулентной внешней среде. Новая экономика труда может и должна занять своё достойное место в образовательной системе, что безусловно потребует соответствующего развития квалификации преподавателей, усиления учебно-методической базы, подготовки учебников и учебных пособий.

Ольга Александровна Золотина, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова в докладе «Требования к компетенциям специалистов в области экономики и менеджмента в контексте развития технологий искусственного интеллекта (ИИ)» раскрыла основные направления поискового исследования кафедры, осуществлённого в текущем году совместно с компанией Профилум. Задачи исследования включают: 1. Эмпирический анализ требуемых компетенций в сфере работы с ИИ для специальностей сферы экономики и управления. 2. Кластеризацию требуемых навыков – от общих до ИИ-специфических. 3. Оценку динамики спроса на навыки по профессиональным областям. Понимание требований к ИИ-навыкам в массовых

и узких нишах для занятости. 4. Апробация возможностей мониторинга требований рынка труда для обновления программ по отдельным направлениям подготовки. Были использованы данные из открытых интернет-ресурсов, так называемых «работных» сайтов. Исследование показало, что в целом в настоящее время на рынке труда востребовано порядка 40 компетенций, которые могут быть отнесены к сфере ИИ, однако интенсивность востребованности данных компетенций различна по разным видам деятельности и уровням должностей. Важным представляется то, что высокий уровень владения компетенциями в области ИИ предъявляется не только в сфере информационных технологий, но и в таких областях, как риски и страхование, маркетинг, бухгалтерский учёт, при этом высокие требования типичны и для позиций руководителя. Всё это говорит о необходимости разработки программ подготовки по данным направлениям как для молодёжи в рамках получения среднего и высшего профессионального образования, так и для лиц более старших возрастов в системе непрерывного образования. Возможности анализа больших данных позволяют увидеть тенденции в изменении требований по отдельным сегментам спроса – должностям и профессиям. А значит, появляется возможность «таргетированно» дополнять обучение отдельными специализированными, в том числе, ИИ-специфическими навыками. Например, в рамках программ подготовки в магистратуре. На данный момент навыки работы в специализированных/прикладных профессиональных программах – PowerBi, NoSQL, работа с облачными сервисами востребованы больше, чем узкие ИИ-навыки. Наиболее востребованные специфические – ИИ навыки: Анализ видео, CASR, Исследование ИИ. Теоретическая математическая подготовка также является необходимой и востребованной базой для работы с технологиями ИИ.

Дмитрий Сергеевич Шишкин, аспирант кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова выступил с сообщением на тему: «Эволюция взглядов на роль цифровизации в развитии трудовых отношений и кадровой политики». Развитие цифровых технологий связывают с появлением в 1970-х гг. первого микропроцессора, в 1980-х первого персонального компьютера, в 1990-х первой графической системы, в 2000-х – с распространением сети интернет, в 2010-х с развитием мобильной связи и мобильного интернета, в 2020-х с развитием искусственного интеллекта. Опираясь на эти хронологические и технологические вехи, предлагается проанализировать изменения в кадровой политике и социально-трудовых отноше-

ниях. В 1970-х гг. появились новые возможности хранения информации, в том числе, кадровой, однако это требовало привлечения специалистов в области информационных технологий, спрос на этих специалистов начал расти. В дальнейшем развитие шло в направлении универсальности программ, автоматизации процессов, интеграции с различными системами учёта и внешними источниками информации, появилась возможность дистанционной работы, одновременно обострялась проблема конфиденциальности информации, доступности или закрытости данных. В 1990-х резко возрастают требования к компьютерной грамотности в связи с широким распространением информационных технологий, исчезают массовые профессии (напр., телефонистки, машинистки) со средним уровнем дохода за счёт автоматизации и цифровизации. В 2000-х новые интернет-технологии меняют характер поиска и отбора работников, внедряются единые стандарты трудовых отношений, получает распространение дистанционная занятость. В следующем десятилетии появляется интернет вещей, позволяющий вести контроль за работником в реальном времени. Реакция социально-трудовых отношений на технологические изменения следует с лагом в 5–10 лет (и этот лаг постоянно сокращается). Искусственный интеллект (AI) – основной вызов начала 21 века: возможность замещения 47% рабочих мест в США, 55% рабочих мест в Японии.

Александр Александрович Аузан, д-р экон. наук, профессор, декан экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова выступил в заключительной части конференции. С позиций институциональной экономики принято различать институты формальные и неформальные, к формальным в вузах относят кафедры, деканаты, ректораты, лаборатории и прочее, и случается, что люди возглавляют эти подразделения, но больше

сказать о них нечего, кроме должности, которую они занимали. Но реальную историю любого университета образуют, конечно, научные школы. И поэтому представляется очень правильной идея, возникшая в печальный день похорон Риориты Пантелеймоновны, провести не просто поминальное мероприятие, а научное, потому что Риорита Пантелеймоновна однозначно является главой научной школы, причём сама она всегда настаивала, что истоки создания школы восходят к её учителям. Преемственность, конечно, можно и должно тянуть до М.В. Ломоносова и Адама Смита, но надо понимать, что Риорита Пантелеймоновна вдохнула новые силы, новый дух, новые смыслы в экономику труда. На определённом этапе она в буквальном смысле спасла саму сферу экономики труда, потому что был риск утраты этого научного и образовательного направления. И остановить процесс разрушения нельзя было просто криком и эмоциональными возражениями, нужны были новые значимые идеи, чтобы звали на консультации в органы власти, чтобы просили написать концептуальные работы, подготовить принципиальные документы и именно это делала Риорита Пантелеймоновна и возглавляемая ею школа. Высшее достижение научной школы в том, что сохранено направление и сохранён международный характер, что особенно заметно на Ломоносовских чтениях, когда собираются все многочисленные адепты этой научной школы, которые хотят выступить и поделиться результатами своих исследований. Притягательность научной школы и в том, сколько здесь руководителей других кафедр, и в гармоничном возрастном составе кафедры. Лучшей памятью Риорите Пантелеймоновне будет дальнейшее развитие созданной ею научной школы.

Конференция позволила учёным и практикам обменяться опытом и идеями по развитию сферы экономики труда на новом этапе.

Информация об авторе:

Татьяна Олеговна Разумова – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (SPIN-код: 9598-7825) (РИНЦ Author ID: 77081) (Scopus Author ID: 57217017223)

Статья поступила в редакцию 16.10.2024; принята к публикации 07.12.2024.

Information about the author:

Tat'yana O. Razumova – Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Labour and Personnel Economics, Faculty of Economics, Lomonosov Moscow State University (SPIN-code: 9598-7825) (RSCI Author ID: 77081) (Scopus Author ID: 57217017223)

The article was submitted 16.10.2024; accepted for publication 07.12.2024.