



Редакторская заметка  
EDN ATRQEN

## Колонка главного редактора

EDI (Editorial article)

### Chief Editor's Column

#### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Редакция журнала «Уровень жизни населения регионов России» в лице главного редактора сообщает, что Высшая аттестационная комиссия при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации дополнила перечень научных специальностей журнала, включив в них с 23 апреля 2024 г. научную специальность 5.4.3. Демография (экономические науки). Ссылка на перечень рецензируемых научных изданий по состоянию на 23.04.2024 года: <https://vak.minobrnauki.gov.ru/uploader/loader?type=19&name=91107547002&f=22905>.

В представленном читателю выпуске журнала содержатся теоретические, методологические и практические работы, посвященные экономическим, демографическим, социологическим и философским аспектам развития современной России и её регионов, новости научной жизни.

Во втором выпуске за 2024 год продолжена дискуссия о современных проблемах экономики труда и возможностях их решения, начатая статьёй в первом номере за 2024 год **«Возможно ли понижение общего уровня потребительских цен в российской экономике?»**, авторов А.В. Золотова, д-ра экон. наук, профессора, заведующего кафедрой экономической теории и методологии Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского, С.А. Золотова, канд. социол. наук, директора филиала Российского общества «Знание» в Нижегородской области, Е.В. Лядовой, канд. экон. наук, доцента, доцента кафедры экономической теории и методологии Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского.

Дискуссия открывается статьёй второго номера журнала – **«Проблемы дефицита кадров в промышленном секторе экономики: причины и направления решения»** *О.А. Александровой*, д-ра экон. наук, заместителя директора по научной работе Института социально-экономических проблем народонаселения ФНИСЦ РАН, профессора кафедры социологии Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Предметом исследования стали факторы, порождающие и воспроизводящие дефицит инженерно-технических и рабочих кадров. Статья направлена на выявление условий, необходимых для того, чтобы промышленные предприятия могли привлекать и удерживать нужные им кадры, а также политики государства, призванной обеспечить искомые условия. В статье рассматриваются направления и детерминанты трудовой мобильности выпускников вузов, чьи специальности имеют отношение к наукоёмким отраслям промышленности; представления студентов о востребованности профессии инженера и промышленного рабочего и перспективах модернизации российской экономики. Также в фокусе внимания автора условия работы учреждений профтехобразования, готовящих кадры для промышленности, и востребованности их выпускников. Наряду с этим рассматриваются возможности приоритетных отраслей промышленности планировать и удовлетворять свои кадровые потребности. В статье сформулированы ключевые причины кадрового дефицита и определены условия его преодоления.

В рубрике **«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ»** публикуются еще шесть статей в рамках дискуссии о современных проблемах экономики труда и возможностях их решения. Они посвящены прикладной экономике труда, оплате труда и его эксплуатации, креативному классу и творческому труду, дестандартизации занятости, качеству занятости на цифровых платформах труда, ресурсам и рискам трудовой миграции.

В статье **«Прикладная экономика труда в условиях двойного дефицита персонала: возрождение и новые вызовы»** *Р.А. Долженко*, д-ра экон. наук, профессора кафедры экономики труда и управ-



ления персоналом Уральского государственного экономического университета, **С.Б. Долженко**, канд. экон. наук, заведующей кафедрой экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета, **В.С. Половинко**, д-ра экон. наук, заведующего кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, определяется, какой может быть прикладная экономика труда в современных условиях. Объектом исследования выступили крупные российские производственные предприятия. В статье выявлены и проанализированы базовые тренды, влияющие на актуализацию развития прикладной экономики труда, в том числе тренды в области технологического уклада, мобилизационной экономики и другие. Также проанализированы институциональные приоритеты развития экономики труда в рамках национальной системы квалификаций, рассмотрены ключевые начинания в области развития методологии экономики труда, которые реализуются в нашей стране.

Публикация данной статьи будет завершена в третьем номере журнала рассмотрением результатов экспертного интервью с учёными и руководителями направлений на промышленных предприятиях, изучения опыта промышленных предприятий в области повышения организационной эффективности и производительности труда. По итогам исследования авторами будет сформировано актуальное представление о системе экономики труда на современных предприятиях и образующих её подсистемах (функциях), а также определены перспективы развития отечественных подходов в использовании инструментов прикладной экономики труда на предприятиях.

В статье **«Иллюзия оплаты труда и реальность его эксплуатации»**, автором которой является **И.Д. Мацкуляк**, д-р экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, профессор кафедры экономической политики и экономических измерений Института экономики и финансов Государственного университета управления, рассматриваются социально-трудовые отношения между наёмными работниками и работодателями по поводу заработной платы одних и их эксплуатации другими. Статья направлена на обобщение глубинной сути заработной платы и тенденций эксплуатации труда капиталом, привлечение внимания субъектов данных процессов для принятия необходимых регулирующих мер. Автором развенчивается устоявшееся мнение о том, что заработная плата выплачивается якобы за выполненный труд, и даётся обоснование данного явления в качестве иллюзии, фетиша. В статье анализируется реальность эксплуатации труда капиталом, обобщаются соответствующие тенденции в западной и отечественной экономиках. Автором показано изменение доли стоимости среднего наёмного работника в России, которую ему возвращали в виде заработной платы и других доходов от работодателей, включая государство, проанализировано распределение созданной трудом стоимости (национального дохода России) в 2022 году. В статье дано новое представление о совершенствовании рассматриваемого процесса и его дальнейшей трансформации в пользу наёмного труда.

Статья **«Креативный класс и творческий труд: взаимосвязь, эксплуатация и противоречия развития»** **Т.Д. Степановой**, канд. экон. наук, старшего научного сотрудника сектора политики занятости и социально-трудовых отношений Центра развития человеческого потенциала Института экономики РАН, направлена на изучение противоречий и ограничительных факторов развития креативного класса. В статье дано объяснение происхождения противоречий развития творческого труда. Также представлен сравнительный анализ существующих в экономике методов подсчёта количества креативных профессионалов и их ограничений, обосновывается выбор метода для оценивания «креативного класса» в целом, его структуры, динамики и межстранового сравнения. В статье выделены факторы, оказывающие влияние на неравномерное страновое развитие креативного класса. Применительно к специфике российской экономики автором предложена классификация факторов, сдерживающих развитие «креативного класса», по характеру и природе их действия. В статье доказывается, что количественный рост креативного класса не тождественен его качественному развитию, выявляются недостатки статистического измерения креативного класса через занятость в креативных индустриях. Также автором определены условия для объединения креативных профессионалов в социальный класс и обоснована новая форма эксплуатации креативного труда.

Статья **«Дестандартизация занятости: вызов или решение?»** **В.Н. Бобкова**, д-ра экон. наук, профессора, заслуженного деятеля науки Российской Федерации, главного научного сотрудника, заведующего сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни Центра развития человеческого потенциала Института экономики РАН, директора научного центра Экономики труда Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, **О.В. Вередюк**, канд. экон. наук, доцента Санкт-Петербургского государственного университета, посвящена оценке текущего научного представления экономистов о дестандартизации занятости в аспекте «вызов–решение». Информационной основой послужили полученные авторами данной статьи материалы от спикеров, презентовавших ре-

зультаты своих научных исследований на международной академической дискуссии «Дестандартизация занятости: вызов или решение» 22 февраля 2024 г. в рамках VIII Санкт-Петербургского международного форума труда. Авторами сделан анализ оригинальных текстов спикеров, включая резолютивную часть, и их классификация на предмет выявления точек зрения (оценочных установок). В статье показаны значимые аспекты дестандартизации занятости, затронутые экономистами-участниками дискуссии, в том числе касающиеся изменения качественных характеристик занятости, реакции занятости на дефицит рабочей силы, доходов при неустойчивой занятости и другие. Также авторами выявлено наличие оценочных установок экономистов-участников дискуссии с преобладающим отношением к дестандартизации занятости скорее как к проблеме, требующей соответствующего регулирования.

Статья **«Качество занятости на цифровых платформах труда: подходы к измерению и оценки по странам БРИКС»** *Е.А. Черных*, канд. экон. наук, ведущего научного сотрудника сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни Центра развития человеческого потенциала Института экономики РАН, *О.А. Золотиной*, канд. экон. наук, доцента экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, направлена на оценивание работы на цифровых платформах труда (ЦПТ) с точки зрения основных параметров качества занятости, выделение основных рисков для качества занятости по сравнению с традиционными формами занятости. В статье показаны социально-демографические портреты платформенных работников стран БРИКС, систематизированы и проанализированы методики измерения качества занятости на платформах. Для отдельных стран проведена оценка качества занятости на платформах на основе отчётов компании Fairwork и открытых данных. В статье выявлена степень дифференциации качества занятости на цифровых платформах труда в зависимости от ряда факторов. Также показано влияние на качество занятости при работе на платформах разных параметров, в том числе объёма занятости, баланса работы и других сфер жизни, содержание труда с точки зрения разнообразия рабочих задач и других. Авторами определены основные риски и ограничения платформенной занятости в контексте качества занятости для России, Индии, Бразилии, ЮАР.

В статье **«Ресурсы и риски трудовой иммиграции: императивы формирования и методология оценок»** *А.П. Седлова*, канд. экон. наук, ведущего научного сотрудника сектора политики занятости и социально-трудовых отношений Центра развития человеческого потенциала Института экономики РАН, рассматриваются императивы и диалектика трудовой иммиграции как ресурса роста экономики, с одной стороны, и источника рисков в экономической и социальной сфере, с другой. Автором оцениваются последствия экспансии массовой миграции в развитые страны, показаны их особенности для современной России. В контексте теории двойного рынка труда в статье даётся оценка автономии иностранного его сегмента, а также росту конкурентных пересечений мигрантов и национальных кадров. В статье дан анализ миграционной привлекательности России на постсоветском пространстве в формате неоклассической теории. На основе предложенной методологии оценок системных факторов и проведённых расчётов обосновываются выводы о ресурсах и рисках массовой миграции в региональном аспекте, в большинстве отраслей, работающих на внутренний рынок. По результатам анализа переменных факторов оценивается структурная перестройка национального рынка труда с движением местных кадров в отрасли ВПК и нехваткой квалифицированных кадров. В заключении сформулированы выводы относительно корректировок миграционной политики.

В экономической рубрике этого выпуска журнала вне рамок дискуссии о современной экономике труда также представлены две публикации, посвящённые воспроизводству кадров для топливно-энергетического комплекса (ТЭК) в контексте реформирования инженерного образования и потребительским бюджетам.

В статье **«Проектирование системы расширенного воспроизводства кадров для ТЭК в контексте очередного реформирования инженерного образования»** *В.Г. Мартынова*, д-ра экон. наук, профессора, академика РАО, ректора Российского государственного университета нефти и газа (национального исследовательского университета) им. И.М. Губкина, *О.В. Будзинской*, д-ра экон. наук, доцента Российского государственного университета нефти и газа (национального исследовательского университета) им. И.М. Губкина, *В.С. Шейнбаума*, канд. техн. наук, профессора Российского государственного университета нефти и газа (национального исследовательского университета) им. И.М. Губкина, обсуждается проектирование системы расширенного воспроизводства кадров для ТЭК с учётом новаций, предложенных Минобрнауки РФ в связи с выходом России из Болонского процесса. В центре внимания авторов вопросы о целесообразности исключения ступени специализированного образования, продлевая срок базового по инженерным направлениям подготовки кадров, а также о месте портфолио компетенций работников и претендентов на трудоустройство в системе ценностей работодателей. В статье аргументируется не связанность многоуровневости отечественного образования с Болонским про-

цессом и необходимость системного подхода к оптимизации длительности образовательных программ каждого уровня.

Авторами обосновывается тезис о нецелесообразности в ситуации активного развития непрерывно-го образования единого стандарта для укрупнённых групп направлений и специальностей инженерной подготовки в части длительности программ базового и специализированного образования.

В статье «**Исследование методик установления потребительских бюджетов как инструмента государственной и корпоративной социальной политики**» *А.А. Разумова*, д-ра экон. наук, профессора, заслуженного работника Минтруда России, советника генерального директора Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России, *В.А. Сквпень*, канд. экон. наук, ведущего научного сотрудника Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России, *В.П. Старокожевой*, младшего научного сотрудника Всероссийского научно-исследовательского института труда Минтруда России, представлен сравнительный анализ различных методических подходов по разработке минимального (восстановительного) потребительского бюджета. Авторами рассматриваются отечественные методики, разработанные в разные годы российскими учёными. Особое внимание уделяется минимальному (восстановительному) потребительскому бюджету, отражающему потребности работников. В статье анализируются теоретические положения формирования потребительских бюджетов, представлено авторское определение потребительского бюджета. Также авторами выбраны, сгруппированы и систематизированы соответствующие методики. Наряду с этим выявлены положительные аспекты изученных методик, которые необходимо принимать во внимание при совершенствовании минимального (восстановительного) потребительского бюджета. В статье рассмотрена зависимость расходных статей потребительских бюджетов (продукты питания, непродовольственные товары, услуги) и соответствующих потребительских корзин от группы физической активности и природно-климатических условий. Авторами определены направления возможного использования материалов исследования при формировании и реализации российской социальной политики.

В рубрике «**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**» опубликована статья, посвящённая региональной динамике рождаемости населения России во второе пятнадцатилетие XXI столетия.

В статье «**Региональная динамика рождаемости населения России во второе пятнадцатилетие XXI столетия**» *Л.Л. Рыбаковского*, д-ра экон. наук, профессора, главного научного сотрудника Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, *Т.А. Фадеевой*, канд. экон. наук, ведущего научного сотрудника Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, объектом исследования являются происходившие в первую четверть XXI века процессы воспроизводства населения, одним из которых является рождаемость. В статье показано, что депопуляция, вызванная как ростом смертности, так и сокращением рождаемости, продолжалась в начале XXI века, изменив лишь свои составляющие. Также определён период переломного момента бывшего сравнительного благополучия в демографическом развитии России и рассмотрены последующие изменения, связанные с полосой естественной убыли. Авторами представлен анализ региональной дифференциации динамики рождаемости в России в десятые-двадцатые годы XXI века и влияния на них мер демографической политики. Показано, что улучшение демографической ситуации, как и наступление депопуляции в этот период связаны с двумя факторами – изменением возрастных коэффициентов рождаемости и численностей женщин репродуктивных групп. В статье определены ожидаемые изменения в рождаемости в краткосрочной и длительной перспективе и необходимость в принятии новой продуманной демографической политики.

В рубрике «**СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**» опубликована статья, посвящённая отношению наёмных работников к основному и дополнительному образованию.

Статья «**Отношение наёмных работников к основному и дополнительному образованию (на примере Республики Татарстан)**» *Е.А. Алексеевой*, соискателя Казанского (Приволжского) федерального университета, Института социально-философских наук и массовых коммуникаций, кафедры общей и этнической социологии, направлена на выявление закономерностей в отношении наёмных работников, занятых в разных сферах деятельности и имеющих различные социально-демографические характеристики, к образованию. Исследование выполнено с привлечением анкетного опроса работников разных сфер деятельности Республики Татарстан и глубинного интервью, а также вторичного анализа данных всероссийских опросов ВЦИОМ. В статье оценивается противоречивость отношений рынка труда и системы образования, анализируется парадоксальная ситуация, когда, с одной стороны, присутствует сильнейшая нехватка персонала, а с другой стороны, возрастают требования работодателей к уровню подготовки и компетенциям работников. Автором дан сравнительный анализ сложившегося у представителей старшего возраста и у молодёжи отношения к основному образованию. Также анализируется

частота получения дополнительного образования и выявляются планы на обучение с учётом возраста, сферы деятельности и должности. В статье определяются влияющие на формирование отношения наёмных работников к образованию факторы и показано значение основного и дополнительного образования для трудовой стратегии современного человека.

В рубрике «**ФИЛОСОФСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**» опубликована статья, посвящённая брачным отношениям.

В статье «**Развод – окно в свободу?**» **О.Н. Жупник**, канд. филос. наук, ведущего специалиста по учебно-методической работе кафедры философии Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского, предметом исследования являются мотивы, ведущие к дестабилизации брачных отношений. Цель работы – социально-философская рефлексия феномена развода, попытка ответить на вопрос, является ли развод «окном в свободу». Автором предложен социально-философский анализ феномена развода как расторжения самых тесных взаимоотношений, существующих в обществе – отношений между мужем и женой, между родителями и детьми. Дано критическое осмысление современных общественных позиций по отношению к браку как «ограничивающим свободу узам», а к разводу, как «окну в свободу». С привлечением данных авторского регионального исследования в Крыму исследованы мотивы разводов, среди которых выделены проблемы мировоззренческого и личностного характера, а также другие мотивы. В статье проанализированы факторы влияния и риски разводов. По результатам исследования сформулированы выводы о влиянии восходящего тренда разводимости и нисходящего тренда брачевания на институт семьи.

В рубрике «**НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ**» опубликованы две статьи.

«**Российская семья в условиях санкций. Стандарты жизни и государственная политика**» по итогам XIII Международной научно-практической конференции «Абалкинские чтения–2024» – «Экономика России в условиях санкций». Авторы – **Бобков В.Н.**, д-р экон. наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации, директор Научного центра экономики труда Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, **Одинцова Е.В.**, канд. экон. наук, руководитель научного проекта Лаборатории исследований социально-трудового положения домохозяйств с детьми Института экономики РАН.

«**О международном научном семинаре «Культурное наследие лонгобардов в Монце – европейская ценность» и культурном маршруте «Пути лонгобардов по Европе**». Автор – **Ралица Савова**, кандидат наук, Университет Печ, Венгрия; официальный представитель в Центральной и Восточной Европе европейского культурного маршрута «Дороги лонгобардов по Европе», Чивидале-дель-Фриули, Италия; член редакционного комитета онлайн-журнала истории и историографии «Storia e Futuro», Болонья, Италия; член редколлегии журнала «Уровень жизни населения регионов России».

**Главный редактор,  
заслуженный деятель науки Российской Федерации,  
доктор экономических наук,  
профессор В.Н. Бобков**