

Отзыв

на автореферат диссертации Тарасовой Марии Ильиничны

«Регулирование социально-трудовых отношений

в пенитенциарной системе России»,

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Автореферат, а, следовательно, и диссертация, посвящены рассмотрению актуальной сегодня темы – достижению наиболее полного и эффективного использования трудовых ресурсов, что позволяет считать их соответствующими современным потребностям науки о труде. Нельзя не отметить, что для рассмотрения и анализа избрана ситуация в этой сфере в исправительных учреждениях страны. М.И. Тарасова справедливо отмечает, что проблема совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в местах лишения свободы рассматривается исследователями относительно редко, однако затрагивает широкий круг лиц, отбывающих свой срок наказания в местах принудительного заключения.

Автор диссертации права, утверждая, что повышение результативности труда осужденных позволяет снизить их численность в долгосрочной перспективе, а также увеличить поступления в федеральный бюджет от органов исполнения наказаний. В то же время автор отмечает, что конкретные исследования, посвященные организации труда лиц, находящихся в местах лишения свободы, нуждаются в углублении и всестороннем рассмотрении с экономической точки зрения, а не только в историческом или юридическом аспектах, как это нередко делается. Деятельность лиц, отбывающих наказание в учреждениях лишения свободы, требует более глубокого рассмотрения, чем это происходит на практике, и разработки рекомендаций по совершенствованию ее регулирования. С такой постановкой вопроса трудно не согласиться.

М.И. Тарасовой, как свидетельствует содержание автореферата, сделан в этом отношении существенный научный вклад. Следует особенно отметить, что автором разработан комплексный подход к исследованию системы регулирования социальной политики в пенитенциарной системе, отвечающий особенностям взаимоотношений лиц, отбывающих наказание, и сотрудников уголовно-исполнительной системы, обеспечивающих привлечение осужденных к труду. Результаты исследования призваны привести социально-трудовые отношения в системе исполнения наказаний в соответствие с действующими в стране законодательными актами, усилить экономические рычаги регулирования социально-трудовых отношений в местах лишения свободы.

Основные положения диссертационного исследования отражают действующие механизмы регулирования социально-трудовых отношений и факторы их реформирования. Весьма примечательно, что автор диссертации акцентирует внимание на недостаточно высоком уровне квалификации работников и относительно низкой заработной плате по сравнению с сотрудниками, занятыми в центральном аппарате системы.

М.И. Тарасова глубоко рассматривает основные направления регулирования трудовых отношений в пенитенциарной системе России: укрепление кадрового потенциала, расширение возможностей получения образования, совершенствование стимулирования труда. Целесообразно поддержать вывод о том, что применение социальных гарантий позволит привлечь к труду большее количество граждан, осужденных к лишению свободы, обеспечить их моральными и материальными благами без дополнительных затрат.

Автор справедливо ставит вопрос о необходимости усовершенствовать механизмы реализации законодательства Российской Федерации и разработать нормативный правовой акт, регулирующий организацию привлечения к труду граждан, осужденных к лишению свободы.

Расширение возможностей привлечения к труду лиц, осужденных в соответствии с действующим законодательством, позволяет сократить численность незанятого населения, повысить эффективность использования наличного трудового потенциала. В таком ракурсе рассмотрения проблемы нельзя не видеть вклада автора в решение этого важного общественного вопроса.

М.И. Тарасову представляется возможным поддержать и отметить ее вклад в систему анализа важной социально-экономической проблемы. Бесспорны вывод об актуальности вопросов, рассматриваемых М.И. Тарасовой, и их значении для социально-трудовой науки, что позволяет оценить материалы ее диссертации как представляющие научный интерес.

Кокин Ю.П.,
доктор экономических наук, профессор,
главный научный сотрудник
ВНИИ труда Минтруда России

Почтовый адрес: 105043, г. Москва,
ул. 4-я Парковая, д.29,
Федеральное государственное
бюджетное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации.
Адрес электронной почты: vcot@vcot.info
Телефон: +7 (499) 367-13-09

Подпись заверено
Зав. отделом
С.В.